ПРАЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

# ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Прафсаюзы—школа камунізму, школа гаспадараньня, школа кіраўніцтва"
Ленін.

1 чэрвеня 1925 г.

Орган Цэнтральнага Савету Прафэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

№ 7

МКЕК

# Содержание

## Культработа.

Пролетары ўсіх краеў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajòw, łączcie się!

# Прафэсыянальны рух Беларусі
# Профессиональное движение Белоруссии
# פראָפבאַוועגונג אין ווייסרוסלאַנד
# Ruch zawodowy na Białorusi



Редакция: Минск, Дом Труда, ком. № 3, тел. № 778.

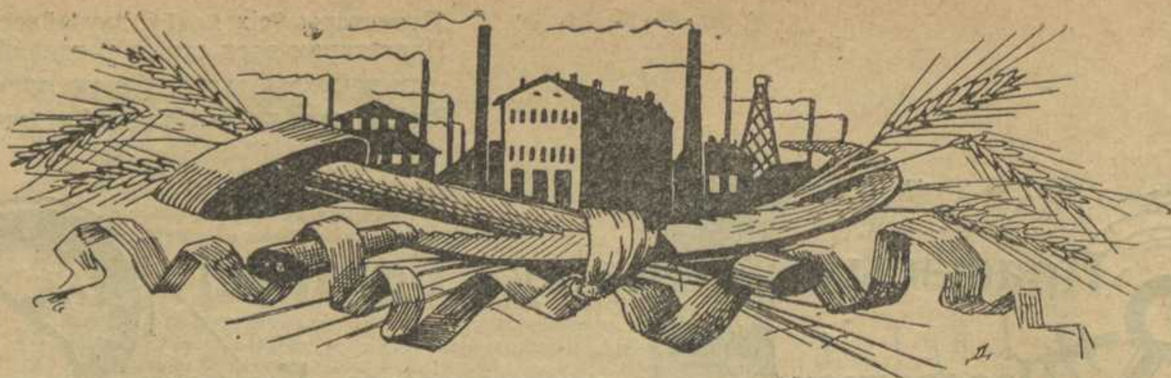
ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 7 | 1 июня 1925 г. | № 7




Кружок физкультуры при Оршанском ОПБ.



# На помощь клубному активисту.

Вопрос о подготовке клубных работников, о повышении квалификации нашего клубного актива является наиболее острым, необходимым и важным в настоящий период по целому ряду причин: повышение культурных запросов, а отсюда начинающееся массовое движение в клуб ставят перед клубами задачу подтянуться, пересмотреть свою работу в сторону качественного улучшения ее.

До сих пор у нас очень мало было хороших клубных работников, рабочих-культурников, чем об'ясняется целый ряд уклонов в работе клубов. Кроме того, от института зав. клубами мы отказываемся. Вовлечь в культурное творчество широкие массы рабочих и работниц, развить максимальную самодеятельность и творчество их,—эту цель мы должны преследовать, ведя основную линию клубной работы на правление, старост и комиссии клуба.

Но, если „спецу" зав. клубом трудно, порою, охватить и вести довольно сложную, многогранную работу клуба, то, конечно, гораздо труднее справиться с нею нашему выдвиженцу из членов клубов

И здесь наши культорганы должны всецело пойти навстречу начинающему культурнику и помочь ему в его первых шагах.

В чем должна выразиться эта помощь? Каковы должны быть формы и методы работы по самообразованию?

Прежде всего нужно сказать о системе организации курсов, которые, в данном случае, мало к чему приведут. Это ясно и вот почему: нам нужно подготовить клубного работника, который, работая за станком или в учреждении, пошел на культурно-общественную работу. Это—активист, который, в большинстве случаев, ведет активную работу у себя на предприятии, работает в кружках, выбран в Правление клуба или в Ревизионную комиссию; это сплошь и рядом ленинец, который посещает партшколу или марксистский или ленинский кружок. Клубные курсы—лишняя нагрузка. Они отпугнут выдвигающегося активиста и сами за короткий срок, *кроме отрыва его от повседневной работы в клубе*, кроме разных расходов по содержанию их, мало существенного дадут.

Нам необходимо найти такие формы повышения квалификации наших клубных активистов, которые не были бы для него обременительными, носили бы массовый характер (надо захватить всех членов Правлений, комиссии, старост и просто активистов), не отрывали бы от работы в своем клубе и, конечно, сопряжены были бы с минимальным расходованием средств.

Каковы же эти формы? Они уже нащупываются.

Первое—это показал нам *опыт общегородских клубных конференций*, которые *нужно ввести в систему*, проводя 2 раза в год, перед зимним и летним периодами.

Необходимо, во-вторых, в каждом городе иметь при межсоюзном клубе (а лучше, если будет она и в союзных клубах) полит.-просвет. библиотеку. РИО ВЦСПС надо поработать над этим и хотя бы к будущему зимнему сезону составить таковую. Эти библиотеки мы мыслим, как основание будущего методического „кабинета" клубного работника при межсоюзном клубе.

Систематическое плановое *проведение вечеров для клубного актива*,—вечеров, на которых демонстрировались бы достижения по всем областям клубной работы с соответствующей теме вечера беседой, диспутом или дискуссией. Это—в третьих.

Четвертое, что также является методом самообразовательной клубной работы—это периодически (1 или 2 раза в месяц) созываемые *совещания клубных работников* (включая сюда и актив, и зав. клубами, и библиотекарей, и руководителей кружков), на которых проводить обмен опытом и инструктивно-методические доклады.

В летний период, когда разгрузка от совещаний, заседаний и собраний идет по всему фронту надо рекомендовать систему проведения *цикла бесед по летней работе*.

Примером, в данном случае, могут служить лекции-беседы, организованные КО ЦСПСБ: в течение 2-х недель по 3 раза в неделю по 2 часа каждый раз проводится цикл бесед о летней работе клуба, по следующей программе: а) культработа летом (вводная); б) летние сады; в) физкультура и игры; г) экскурсии и прогулки; д) живая газета; е) работа в помещении клуба летом.

Таковы должны быть формы работы по самообразованию нашего все растущего клубного актива, по поднятию его квалификации. Здесь указаны лишь те, которые *проверены или проверяются самой жизнью* и основаны на местном опыте. Быть может имеются и другие формы и методы, их надо обсудить, но ни на минуту нельзя забывать о необходимости постановки и развития столь важного в нашей развивающейся культурной и клубной жизни вопроса—*о развитии и самообразовании клубного активиста, о необходимости помочь ему.*

А. Жилин.

# Физкультура на предприятии.

Много говорят и пишут о коррегирующих упражнениях в кружках физкультуры союзов. Больше того, есть тенденция превратить всю работу кружка физкультуры в лечебную работу, построенную на изучении проф. вредностей. Все это хорошо, но только далеко не все члены союзов вовлечены в кружки физкультуры и изучение профессиональных заболеваний, как метода борьбы с ними, и коррегирующих упражнений, требует не день, не два, а годы и, может быть, десятки лет.

Все же, сложа руки, сидеть нельзя. Необходимо предпринимать то, что возможно по условиям работы в настоящее время.

Необходимо использовать возможность повысить общий уровень здоровья членов союзов, *повысить сопротивляемость организма вредным влияниям*. Если мы не в состоянии поставить массовую, лечебную работу, исправление уже имеющихся недостатков—результатов влияний вредностей производства, то предупредительную, профилактическую работу нам вести необходимо.

Необходимо отказаться от взгляда на кружок физкультуры, как организацию самой для себя, обслуживающую только своих членов кружка. Необходимо *работу кружка вынести за пределы кружка*, на предприятие, производство, в учреждение. Необходимо из каждого члена кружка сделать активиста, несущего физкультуру в общую семью членов союза непосредственно на место их труда. Нужно усвоить, что работа кружка на площадке, в зале, только начинается; на площадке, в зале, члены кружка получают некоторый физкультурный багаж и должны нести его во всю массу, не вовлеченных в кружки ФК, своих товарищей.

Необходимо, чтобы члены кружка, инструктор кружка приглядывались к работе, к быту своего предприятия, вводили в него все из области гигиены, использования природы, нормализации режима, что можно и нужно ввести. В отношении же физупражнений, должно стать обязанностью каждого члена кружка проведение физупражнений ежедневно, в перерывах процесса труда, до и после него. Их можно проводить по следующим схемам:

А) До начала работы:

| | |
|---|---|
| 1. Построение, ходьба, дыхательн. . | 1 минута. |
| 2. Упражнения туловища и конечн. | 7 „ |
| 3. Напряженные выгибания . . . | 3 „ |
| 4. Бег, наскоки . . . . . . . . . | 2 „ |
| 5. Успокаивающие, дыхательные . | 2 „ |
| Итого . . | 15 минут. |

Смысл и цель этих физ. упражнений—повысить деятельность организма перед началом труда, зарядить его.

Б) В обед, до приема пищи:

| | |
|---|---|
| 1. Ходьба с движением рук и дыхательными . . . . . . . . . . | 1 минута. |
| 2. Напряженные выгибания, упражнения для мышц: шеи, плеч, затылка, спины . | 2 минуты. |
| 3. Легкие упражнения туловища . | 1 „ |
| 4. Успокаивающие, дыхательные . | 1 „ |
| Итого . . | 5 минут. |

В) После окончания работы то же, что и в обед.

Итого . . 5 минут.

Всего 25 минут в день.

Члены кружков обязаны проводить эти упражнения не только для себя, но вовлекать в них возможно широкие массы товарищей.

Схемы эти примерны и безусловно подлежат применению к условиям работы предприятия. Все упражнения проводятся на воздухе, вне помещения. Весьма желательно схемы „Б“, „В“ заменить купаньем с плаваньем, которое воздействует на организм более положительно.

Там, где плаванье нельзя проводить, безусловно, необходимо после упражнений по схемам „Б“ и „В“, принять душ или устроить обмывание тела.

Вовлеченные в эти упражнения не физкультурники должны быть подвергнуты мед. освидетельствованию с периодическими повторениями его.

**Н. З.**

# Физкультура 24 часа в сутки.

Конечно, не 24 часа в сутки кататься на лыжах, играть в футбол, поднимать гири.

Первое и главное — это исполнение везде, всегда правил гигиены—правил о чистоте в жилище, в одежде, в уходе за своим телом. Жить гигиенично—значит мыть не только руки и лицо, а все тело, выбивать каждый день из одежды пыль, грязь. Проветривать квартиру, открывая форточку, держать все, что только тебя окружает (постель, мебель, орудия труда), в чистоте.

Физкультура 24 часа в сутки—значит уметь пользоваться солнцем и воздухом, не забиваться в комнаты в свободное время, а прогуляться в саду, в поле, на улице.

Физкультура 24 часа в сутки—значит уметь при работе экономно, точно, по потребности расходовать свои силы, уметь делать точные, определенные, уверенные движения. Уметь правильно расчитать свои силы, правильно их применить.

Физкультура 24 часа в сутки—это разумный, на основания знанйя потребностей организма, построенный отдых.

Физкультура 24 часа в сутки—регулярное занятие физ. упражнениями не для достижения рекордов, выступлений, состязаний, а для укрепления своего тела, изнашиваемого жизнью, работой.

**Задорин.**

**Толькі здаровая зьмена можа ўзмацаваць і працягваць справу пролетарскай рэволюцыі.**

# Самаадукацыя сярод вясковых асьветнікаў.

Глыбокае палітычнае зрушэньне, які адзначыўся ў асьветніцкай масе, ды й абстаноўка, у якой жыве й працуе асабліва вясковы настаўнік, заклікаў надзвычайную цягу к папаўненьню ведаў, к абнаўленьню „багажа", які ў вясковых умовах значна астаецца. Праўда, значная група вясковых настаўнікаў пасьпела за гэтыя годы пабываць на летніх курсах, але гэтыя курсы далёка ня ўсіх ахапілі, ды й за 6 тыдняў глыбокіх ведаў не атрымаеш.

Настаўніцтва ўзмацнёна занялося самападрыхтоўкай, упачатку стыхійна зьбіраючыся па 2-3 чалавекі, затрачвалі астатнія грашы на пакупку патрэбных кніжак. Восеньню мінулага году на цэлым шэрагу канфэрэнцый і нарад пытаньне а самападрыхтоўцы абмяркоўвалася вельмі горача. Стала відавочна, што Праўленьню Саюзу трэба ўпарадкаваць у сыстэму гэтую працу, дапамагчы настаўнікаў кніжкай, паказаньнямі і г. д.

Пры абмеркаваньні гэтага пытаньня выявілася, што ў адзіноту вясьцi працу пры вялізным недахопу літаратуры і кіраўнікоў амаль што немагчыма. Пастаноўлена было організаваць гурткі, разьбіўшы раёны на падраёны з памеркаваньнем, каб туды ўвашлі школы на працягу 3-4 вёрст. Гэткіх гурткоў па Беларусі было організавана звыш 500 (у кожным ад 4-8 чал.).

Культаддзелам Ц. П., пры удзеле вопытных мэтодыстых, марксыстых і г. д. была распрацована програма для гэтых гурткоў, у аснову якой клаліся як пэдагогічныя пытаньні, так і пытаньні марксызму, гісторыі рэвруху і г. д. Акрамя таго, Саюз правёў шэраг мерапрыемстваў па дастаўленьні гуртком літаратуры—крэдыт для мясцкомаў на ільготных умовах, вызначэньне спэцыяльных сум на літаратуру. Сродкі культфонду амаль што цалкам затрачваюцца мясцкомамі на літаратуру і, нарэшце, за астатні час Культаддзелу Саюзу ўдалося дабіцца індывідуальнага крэдыту для настаўніка кнігай. Усё гэта некалькі здаволіла „літаратурны голад", але далёка не канчаткова зжылі яго.

У працягу зімы гурткі працавалі больш-менш рэгулярна; вынік безумоўна маецца, аднак, у працэсе працы выявіліся й дэфэкты гэтай працы. Самы грунтоўны й цяжка-адсуваны—зімой зьбірацца штотыднёва, прабіваючыся ў нянасьце па нявылазнай гразі, іншы раз па 5-6 вёрст—справа далёка нялёгкая. Другі дэфэкт—ня зусім здавальняючая програма. Над гэтым другім пытаньнем ужо працуе К/Аддзел Саюзу, прыцягваючы да апрацоўкі програмы беспасрэдных удзельнікаў гурткоў, іх кіраўнікоў і г. д.

Трэба таксама сказаць, шта ўнутраная пастаноўка працы гурткоў не заўсёды здавальняючая; напр., часта практыкуецца чытка па кніжцы, што зьніжае актыўнасьць удзельнікаў.

Усё-ж такі ітогі працы, пры ўсіх недахопах і мінусах, надзвычайна адчувальны. Гурткі ня спыняюць сваёй працы і летам.

К/Аддзел Саюзу, сумесна з Н. К. А., мяркуе ў жніўні правесьці для пад'ітожваньня праробленага кароткія раённыя курсы конфэрэнцыі, скарыстоўваючы ў якасьці кіраўнікоў настаўнікаў, прашоўшых праз летнія курсы.

М. Шабашова.

---

# Национальная политика в профсоюзах.

## (По материалам проверки).

Вопрос о проведении нац. политики в профсоюзах уже давно назрел, в особенности, после укрупнения Белоруссии, ввиду того, что отдельные союзы насчитывали в своих рядах большой процент членов союзов разных национальностей. Для лучшей и прочной связи профсоюзов со своими членами и для более полного обслуживания их, а также для лучшей связи с крестьянством, в феврале месяце Президиумом ЦСПСБ своевременно был поставлен вопрос о полном переходе отдельных союзов, в особенности тех, которые в своей работе непосредственно соприкасаются с деревней (Рабпрос, Рабземлес и др.) на белорусский язык, союзам, имеющим в своих рядах членов почти одной национальности-евреев (швейники),—на еврейский язык, остальным-же были даны указания о ведении подготовительной работы, в виде организации кружков по изучению белорусского языка.

За период 2-3 м-цев можно констатировать достижение в этой области в одних союзах и недостатки в других. По Минску союзами проделана следующая работа: Швейники—полностью свою работу перевели на еврейский язык, начиная с собраний, заседаний, клубной работы и кончая делопроизводством, за исключением денежной части. Были также даны указания со стороны Центрального Правления местам о полном переходе на еврейский язык, о чем свидетельствует поступление запросов с мест и присылка оттуда протоколов на еврейском языке. Кое-что проводится и на местах в области культпросвет. работы: в некоторых округах издаются стенные газеты на еврейском языке.

Надо отметить значительные достижения в этой области по союзу Рабпрос. Последний с февраля м-ца перешел на белорусский язык. Заседания Президиума, также и Пленумы Ц. П. проходят на белорусском языке. Технический аппарат Центрального Правления вполне к этому подготовлен. Наряду с этим, своевременно, давались указания местам о переводе работы на белорусский язык и в последний месяц начали регулярно поступать запросы с мест, также и протоколы заседаний на белорусском языке, за исключением 2-х округов (Витебск, Орша). За это время, надо отметить, были проведены 3 окружных конференции союза исключительно на белорусском языке.

В области культурно-массовой работы немного опередили места, т. е. районы и деревня. Созданные кружки, главным образом, производствен-

ные, хорошо работают на местах. Слабее обстоит с таковыми в городах окружных центров.

Гораздо слабее обстоит дело в этом отношении по остальным союзам, на что есть известные причины: разбросанность и распыленность по Рабземлесу затрудняют положение, но видно, что попытки имеются со стороны Центрального Правления. Последним были даны указания местам о переходе на белорусский язык. Кое-где в совхозах созданы кружки по изучению белорусского языка. Но полностью директивы Центрального Правления не выполнены, ибо протоколы заседаний и собраний не только на местах, но и в Ц. П. пока еще ведутся на русском языке. Такое же положение и в других союзах (Нарсвязи, ж. д. и др.). Союзами Нарсвязь и ж. д. получены солидные суммы денег от своих вышестоящих хоз. и проф. органов на организацию кружков и усиление работы по нац. политике, но все-же последними недостаточно проделано в этой области. Созданные кружки недостаточно снабжены соответствующими пособиями и слабо посещаются, отсутствуют штампы и печати на нац. языках (ж. д) и также не везде изготовлены членские книжки на нац. языках.

Следует отметить, что важность этой работы требует большего внимания со стороны союзных и межсоюзных органов на местах. Начинается оживление работы национальных кружков, необходим подбор соответствующих руководителей, которые должны подготовить наше руководящее ядро проф. организаций, также и тех. аппарат союзов. Нужно наладить своевременное и полное снабжение мест необходимой литературой по нац. языкам. Это ускорит проведение в жизнь нац. политики.

**З. Беленький.**

# К новому учебному году.

Нынешнее комплектование ВУЗ'ов и рабфаков отличается от прошлого года тем, что будет полностью учтен опыт прошлого года и все имевшиеся раньше недочеты.

В чем главнейшие недочеты прошлого года?

Прежде всего, в том, что разверстка в ВУЗ'ы началась за несколько недель до начала укомплектования и, таким образом, член союза, получивший командировку в то или иное учебное заведение, не имея возможности за такое короткое время соответствующим образом подготовиться, зачастую, ездил, тратил силы и деньги и, не отвечая требованиям в смысле знаний, пред'являемым к поступающим в ВУЗ'ы, возвращался, не солоно хлебавши. Такое положение отталкивало рабочего от желания поступить в ВУЗ'ы и последние комплектовались за счет более подготовленных при небольшом проценте рабочих.

Этот недочет здесь в центре полностью учтен и разверстка мест в ВУЗ'ы Призидиумом ЦСПСБ уже утверждена и, в ближайшее время, Культотделом будет разослана по всем округам, что даст возможность лучшего отбора и своевременной подготовки поступающих.

Опыт прошлых лет показал, что разверстка мест в ВУЗ'ы по Центральным Правлениям союзов не всегда достигает своей цели в отношении наилучшего классового отбора и по причинам малочисленности мест не всегда соответствовала запросам масс; а потому в нынешнем году разверстка будет произведена не по Централным Правлениям союзов, как это было раньше, а по Окружным Профбюро.

Таким образом, задача профорганизаций в области комплектования ВУЗ'ов сводится к следующему: немедленно, по получении разверстки приступить к отбору, возложив эту работу полностью и целиком на Культотделы Окрпрофбюро. Последние в свою очередь должны ознакомить каждого командируемого со всеми требованиями, которые будут ему пред'явлены при поступлении в ВУЗ. Кроме того, командируемые должны знять, что командировка еще не обеспечивает поступления. Союзные организации должны содействовать командируемым в организации подготовительных групп при вечерних школах повышенного типа с тем, чтобы они могли использовать летнее время для соответствующей подготовки.

Из предоставленных мест для союзных организаций 10% забронированы для детей трудовой интеллигенции. На эти места командируют, исключительно, секции Бюро инженеров, Рабпроса, врачебная, Рабис и визируются Культотделом ЦСПСБ.

Теперь несколько слов в отношении комплектования профтехшкол и фабзавучей. Цифры прошлого года свидетельствуют, что процент женщин и девушек-подростков в профтехшколах и фабзавучах был очень незначительный, примерно, колебался от 2 до 5 проц. по отношению к числу обучающихся. В этом отношении VI-ой С'езд Профсоюзов высказался в категорической форме: „С'езд решительно осуждает наблюдающееся вытеснение из школ фабзавуча женщин и девушек-подростков. С'езд считает обязанностью каждой профессиональной организации и каждого сознательного члена союза всячески содействовать производственному воспитанию женщин и их предварительной подготовке для поступления в указанную школу и поручает ВЦСПС внимательно следить за тем, чтобы процент женщин в школах фабзавуча и высших технических учебных заведениях неуклонно повышался".

Союзным организациям эту директиву необходимо учесть и следить за точным выполнением. Дальше VI-ой С'езд сказал, „что в отношении комплектования высших учебных заведений и рабфаков пролетарской молодежью союзы должны себе поставить задачу наилучшего, хотя бы и немногочисленного отбора студентов, выдержанных в классовом отношении, достаточно подготовленных к учению, причем командировать на рабфаки нужно, исключительно, рабочих". Означенная директива должна лечь в основу всей нашей работы при комплектовании ВУЗ'ов и рабфаков.

Необходимо точно и ясно уяснить себе, что от внимательного отношения союзных организаций к этой работе зависит дальнейшее укрепление наших командных высот.

**Кацнельсон.**

# Беларусізацыя на чыгунках.

Пастанова ЦВК Беларусі аб паступовым пераходзе з красавіка месяца 1926 г. ўсіх дзяржаўных устаноў на беларускую мову, паставіла перад профсаюзамі Беларусі адно з самых важных і неадкладных заданьняў, якое яны павінны рупна і няўхільна выпаўніць.

Асаблівай натугі вымагае гэта заданьне ад профсаюзных органаў чыгуначнікаў. Мясцовае жыхарства яшчэ мусі быць добра памятае ранейшую русіфікатарскую працу на беларускіх чыгунках, праз якія вялося гвалтоўнае запэўніваньне, што няма зусім ніякіх беларусоў: „если ты католик, значит—поляк, если ты православный, значит — русский", а каб стаць чалавекам, ты павінен выраксьціся з роднага народу і зрабіцца „русским".

З прычыны таго, што чыгунка зьяўляецца асноўным нэрвам дзяржавы і мае надта вялікую значнасьць пры змычцы гораду з вёскай, гэту працу па беларусізацыі працаўнікоў чыгунак патрэбна праводзіць з асаблівай упартасьцю.



Женская группа кружка физкультуры при клубе „Медработник"— Минск.

Беларусізацыя чыгуначнага працаўніка выразна пакажа селяніну-беларусу, што ён не павінен цягнуцца за рабочым і яго русіфікатарскімі нахіламі, а што рабочы першы сьпяшаецца яму ў гэтым сэнсе насустрэч. Гэтым самым будзе зьнішчана розьніца між „беларусам-мужыком" і расійцам—сапраўным чалавекам.

Маючы перад сабою гэткі малюнак, неабходна ў першую чаргу хоць правесьці беларусізацыю профсаюзных органаў чыгуначнікаў, каб яны маглі быць пры далейшай працы па беларусізацыі сярод самай гушчы чыгуначнікаў яскравым прымерам.

Для правядзеньня беларусізацыі профсаюзнага апарату чыгуначнікаў патрэбна, каб кожны працаўнік выўчыў добра беларускую мову. З гэтай мэтай упаўнаважаным ЦК чыгуначнікаў у БССР арганізованы гурткі беларусазнаўства ў першую чаргу на 17 самых вялікіх чыгуначных станцыях:

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Віцебск | П.-Зах. | ч. | 1 | гурток. | Негарэлае | МББ | ч. | 1 | гурток. |
| Віцебск | М.Б.Б. | ч. | 2 | „ | Менск | Зах. | ч. | 2 | „ |
| Полацак | „ | „ | 1 | „ | Асіпавічы | „ | „ | 1 | „ |
| Орша | „ | „ | 2 | „ | Калінкавічы | „ | „ | 1 | „ |
| Магілеў | „ | „ | 1 | „ | Жлобін | „ | „ | 1 | „ |
| Слаўнае | „ | „ | 1 | „ | Бярэзіна | „ | „ | 1 | „ |
| Краснае | „ | „ | 1 | „ | Жытковічы | „ | „ | 1 | „ |
| Менск | „ | „ | 2 | „ | Слуцак | „ | „ | 1 | „ |
| Барысаў | „ | „ | 1 | „ | | | | | |

Акрамя таго, па атрыманьні сьвядомасьці аб лініі Ворша-Унеча Зах. ч. маюць быць там арганізованы гурткі.

Для гэтай мэты ЦК саюзу чыгуначнікаў асыгнаваў 5.000 рублёў, з якіх 3.000 р. упаўнаважаны ЦК атрымаў. На гэтыя грошы закуплена літаратура—беларускія бібліотэчкі для гурткоў і падсобныя падручнікі, а таксама 90 комплектаў падручнікаў для профупаўнаважаных і дробных мясцкомаў, усіх чыгуначных станцый Беларусі. Кожная бібліотэчка складаецца з 45 кніжак, а комплект падручнікаў з 4-х кніжак. Усё гэта ўжо разаслана на месцы. Дадзены належныя дырэктывы на месцы, як організоўваць гурткі беларусазнаўства. Апрацована для ўсіх іх аднолькавая програма. Праца гурткоў беларусазнаўства павінна ўсюды ўжо быць распачата, за выключэньнем тых месц, дзе немагчыма знайсьці кіраўнікоў для гэтых гурткоў. Першае месца па падрыхтоўчай працы ў галіне беларусізацыі сярод Учкпрофсачаў займае Менск МББ чыг., па якому трэба раўняцца ўсім Учкпрофсачам.

Пры Менскім Учкпрафсачы МББ ч. ораганізованы 2 гурткі, якія ахапляюць усіх профэсыянальных працаўнікоў у ліку 65 чалавек.

Для выяўленьня стану працы гурткоў, у гэтым квартале маюць быць наладжаны выезды на лінію. Адносна вывучэньня беларускае мовы ў школах чыгуначнікаў можна адзначыць, што не ўва ўсіх школах і групах яна выкладаецца, а на Калінкавіцкім вучастку зусім не выкладаецца па тэй прычыне, што няма настаўнікаў, якія-б ведалі беларускую мову. На гэта зварачалася і зварочваецца ўвага службы Асьветы чыгуначнікаў, якім трэба будзе меркаваць гэтае пытаньне з Наркамасьветы БССР і пытаньне аб заснаваньні кусаў для падрыхтоўкі выкладчыкаў беларусазнаўства.

На ўсю гэту працу трэба ўсім адпаведным працаўнікам профэсыянальных органаў чыгуначнікаў зьвярнуць асаблівую ўвагу. Толькі пры гэтых умовах мы зможам на чыгунках Беларусі вырашыць такое важнае заданьне, як беларусізацыя.

Ул. Яглейка.

# Поменьше слов, побольше дела.

О вовлечении, выдвижении и втягивании женщин у нас много говорят. Редкий с'езд, редкое совещание союзных органов обходятся без того, чтобы где-нибудь в конце или в другом месте резолюции не включить этих пожеланий об усилении работы среди женщин.

Но надо сказать, что вряд-ли найдется такая партийная директива, которая так туго проводилась бы в жизнь, как вопрос о работе среди женщин. Когда нужно переходить „от слов к делу", к фактическому выдвижению работниц, тогда находится много тормазов на пути к осуществлению этих партийных указаний.

Обыкновенно, при любой кампании перевыборов союзных органов, вы наткнетесь на эту борьбу между жен. организатором и президиумом или правлением союза, комитетом, бюро и т. п.

Поистине можно сказать, „борьба с ветряными мельницами", потому что борьба такая же неравная: жен. организатор—один, правленцев—много...

*Чем кончается борьба?*

В лучшем случае—увеличением „процента".

А живого, *активного вовлечения работниц в профработу* от этого не получается, потому что не имеется самого необходимого условия для этого: товарищеской помощи и поддержки вновь выбранному работнику.

С другой стороны—и профработники часто жалуются на наших работников среди женщин:—„Данный товарищ, мол, всюду и везде только и сует женщин, в общей работе не принимает участия".

Но надо сказать, что эти уклоны развиваются именно в процессе ненормальных взаимоотношений работников, в процессе борьбы „за равноправие".

Профработники говорят:

„Настоящие суффражистки!"

Верно, нехорошо это, но где же корень зла? Как изжить эту ненормальность?

Она будет изжита только тогда, когда наши профработники эту часть *своей* работы будут проводить не на словах, а на деле.

Приближается кампания перевыборов низовых союзных комитетов, близится время с'ездов союзов. Опять начнется беготня жен. организаторов по всем предприятиям и выпрашивание и вымаливание за каждую работницу, выдвигаемую в фабком, местком, проведенную делегатом с'езда и т. п.

Надо подбирать женский актив, тщательно изучив кандидатуры, ввести новых работников из женщин во все профорганы.

Но этой работой должны быть заинтересованы все профработники.

*Единым фронтом на борьбу со старыми пережитками*; на борьбу со своей личной косностью в вопросе выдвижения женщин!

Тогда не будет уклонов, тогда не будет „суффражисток", а будут деловые профработники, идущие нога в ногу со своими товарищами, воспитывающими массу в школе коммунизма—профсоюза.

С. Кремер.

# Общественная работа и производительность труда.

Вопрос поднятия производительности труда в последнее время обсуждается чуть-ли не на каждом общем собрании, совещании и заседании. Вполне понятно, вопрос острый и требует надлежащей обработки и обсуждения. До некоторой степени, он разрешен с переходом на нормы выработки, сдельную оплату труда, вследствие чего поднимается интенсивность труда рабочего. Наряду с установлением норм выработки, уплотнен и рабочий день (при введении правил внутреннего распорядка, контроля над явкой на службу и уходом с таковой, также отлучки со службы во время занятий).

Все же, присматриваясь ближе к вопросу уплотнения рабочего дня, мы наблюдаем, что в некоторых случаях он нарушается и, зачастую, некоторыми работниками очень основательно, в среднем на час и полтора в день. Относится это к тем группам работников, которые наиболее втянуты в общественную работу. Конечно, это нельзя ставить в вину этим работникам, ибо вся общественная работа в настоящее время проводится в урочное время и выдвинутый или втянутый работник должен работать.

Обыкновенно, к нашим общественникам на службу приходит ряд товарищей, выясняющих те или иные вопросы, непосредственно связанные с его общественной работой, по которым он, конечно, обязан дать подробные ответы и раз'яснения. В противном случае его назовут „бюрократом". Общественник не может избрать средней линии: или становится „бюрократом" или ежедневно не дорабатывает своего времени на час.

Вопрос о поднятии производительности труда необходимо глубже внедрить во все области нашей работы.

Кроме того, необходимо общественную работу, как можно более, свести на вечерние часы, (неурочное время). Нужно добиться достаточно регулярной работы в вечерние часы общественных организаций

Полоцк. Брувер.

**Нам нужно добиться того, чтобы поголовно все члены профсоюзов были заинтересованы в производстве, и чтобы они помнили, что, только увеличивая производство, повышая производительность труда, Советская Россия в состоянии будет победить.**

**ЛЕНИН.**

# Как подходить к перевыборам низовых проф‘ячеек.

Уже второй раз в течении этого года внимание союзных органов будет сосредоточено на проведении кампании по перевыборам низовых профячеек.

6-й с‘езд Профсоюзов в резолюции по организационному вопросу ясно подчеркнул, что основная база, на которую должны опираться союзные органы, это—фабзавком, орган стоящий ближе к массе, тесно соприкасающийся с повседневными интересами и запросами членов союзов.

Задачи, которые стояли на протяжении этого полугодия были: улучшение материального положения и поднятие культурного сознания членов союзов и втягивание все больше и больше союзную массу в профессиональное строительство. Задачи улучшения материального положения были тесно связаны с поднятием производительности труда-иначе и не мог стоять вопрос, иначе он не может быть разрешен. Без поднятия производителности труда немыслимо дальнейшее улучшение, по этой дороге наши низовые ячейки шли твердо и надо сказать, что директивы партии и высших союзных органов строго выполняются.

Со второй задачей, надо признаться, ввиду отсутствия опыта и сил, полностью не справились. Что же касается создания актива, то в этом отношении и до сих пор нет ясности, ничего определенного, когда можно считать того или иного члена активным. Сейчас, когда мы опять в плановом порядке подходим к перевыборам низовых ячеек, будет ценнее всего, если наши товарищи, в особенности, рабкоры, работники ФЗМК выскажутся на страницах печати, поделятся опытом, ибо надо сказать, что несмотря на имеющийся материал о работе наших низовых ячеек, широкие массы не информированы, как следует, о работе низовых ячеек.

Надо еще остановить внимание на некоторых моментах, которые должны внести больше ясности в систему нашей работы: первое—это вопрос о сроках перевыборов: целесообразнее было бы перевыборы проводить примерно, в сентябре, когда кончаются летние отпуска и все готовятся к зимней работе. Другой срок, это—март: до сих пор мы наблюдали, если проводятся перевыборы в июне, не все члены союза имеют возможность участвовать в перевыборах своего органа, а завкомы не имеют возможности подготовиться к ним.

Второй вопрос—это каким способом вовлекать наших членов в участие в перевыборах своего органа. Здесь можно найти много форм. Одной из наилучших форм можно считать—наказную систему, хотя опыта в этом направлении у нас еще не было: разбор небольшого наказа, не ставящих больших отвлеченных вопросов, а практически приспособленный к условиям данного завода или завкома, всегда вызовет интерес со стороны наших членов.

Надо также провести подготовительную работу, с таким рассчетом, чтобы каждый рабочий знал за недели 2 вперед о перевыборах, чтобы он имел возможность обсудить у себя—кого можно выбрать в завком. Надо в большинстве случаев при обсуждении кандидатуры на собрании ячейки заседания ее устраивать открыто, чтобы беспартийные рабочие имели возможность убедиться, как ячейка подходит к намечению кандидатов в завком.

Глубокая подготовка, тщательное ознакомление с работой старого завкома, выявление дефектов, намечение задач, стоящих перед новым составом, вовлечение всех рабочих для участия в выборах и серьезного обсуждения кандидатур, вот—задачи перевыборной кампании низовых проф‘ячеек.

**Баскин.**

**Орша.**

Сроки перевыборов ФЗМК установлены ЦСПСБ в зависимости от проведения с‘ездов, которые начинаются с сентября.

**Редакция.**

# К перевыборам рабочкомов союза Работземлеса.

С 20-го мая по 20-е июня сего года проходит по округу перевыборная кампания рабочкомов.

Приступая к этой кампании, впервые приходится отмечать, что выборный состав рабочкомов в октябре месяце 1924 года почти полностью пробыл до срока новых перевыборов. Были незначительные случаи, не более 5 проц., где пришлось до срока сделать довыборы.

В порядке перевыборной кампании, как никогда, выдвигается ряд моментов: союзной, хозяйственной, культурно-просветительной работы и работы среди батрачества, на которые общим собраниям рабочих придется уделить особенное внимание.

Зимний период слишком многое требовал от нашего рабочкома в области культурно-просветительной и клубной работы, а также по ликвидации неграмотности. При перевыборной кампании рабочком должен будет сказать, что достигнуто им за полгода работы и какое он принимал участие в этой работе, как подготовлена работа к летнему периоду с тем, чтобы достигнутые результаты по культурной работе продолжали развиваться в летний период.

Работа среди батрачества занимала очень незначительное место в работе рабочкома, несмотря на то, что эта работа по нашему союзу является одной из главных и неотложных задач. В этой части рабочкомами было дано много указаний, но сделано все же слишком мало. Незначительное количество, 7-9 рабочкомов сумели повести работу среди окружающих их батраков-одиночек, а остальные 85 рабочкомов должны сказать на общих перевыборных собраниях о причинах слабости работы.

В части профессиональной работы основным было упорядочение финансового вопроса—как порядка взимания, так и отправления членских взносов, а также переход самих рабочкомов на сметное существование и правильное использование ими средств, отпущенных по сметам. Нужно сказать, что в первой части этого вопроса кое-что

достигнуто. В отношении второй части приходится константировать отрицательную сторону: несерьезное отношение ряда рабочкомов к союзным средствам, неверное израсходование их, а также и растраты, что имело место у 5-ти рабочкомов и одного райуполномоченного, всего на сумму 423 р. Со стороны Центрального Правления союза приняты самые решительные меры, но этого мало. До тех пор будет плохо поставлена работа по финансовой части, пока сами рабочие не будут заинтересованы в союзных средствах и не будут периодически спрашивать у своего избранника—рабочкома отчета о финансах. Ревизионные комиссии должны серьезно отнестись к своим обязанностям при ревизии рабочкома и быть ответственными перед общим собранием за правильность ревизии.

Не менее важное место в работе рабочкома занимает производственно-экономическая работа.

К моменту перевыборов рабочкомы должны будут сказать, что организационную сторону этой работы они проделали, т. е. создали при каждом рабочкоме производственную комиссию. В этом отношении сделано мало и рабочие полностью не втянуты в производство, хотя их активность все же растет с каждым днем. Главная причина этого —неправильная постановка вопросов на производственных совещаниях и сухие (формальные) доклады нашей администрации, которые не интересуют рабочих, а убивают их активность.

В отчете своем рабочкому нельзя обойти молчанием и не указать, что он сделал среди специалистов сельского и лесного хозяйства и как последние втянуты в общественную работу.

В настоящем составе—по 102 рабочкомам втянуто 308 человек, из коих мужчин—386, женщ.—22, членов КПБ—58 и членов ЛКСМ—15 человек. Помимо этого, еще широко втянуты рабочие в разного рода комиссии, существующие при рабочкомах. Ко дню отчета рабочкомов мы имеем активно занятых в работе разного рода комиссий и рабочкомах 1067 человек, что к общему количеству членов союза по округу составляет 33,6 проц. Перед каждым рабочим стоит вопрос, как рабочком справлялся с руководством над существующими комиссиями и какова была нагрузка всем активным работникам, избранным в рабочкомы и комиссии.

Оценив достижения и отметив недостатки в работе рабочкома, общие перевыборные собрания должны дать указания новому составу рабочкомов, как углубить и расширить проводимую работу. Успешное проведение всех мероприятий, исключительно, будет зависеть от состава рабочкомов, вследствие чего необходимо всем рабочим и служащим принять самое активное участие в перевыборах и выдвигать в рабочкомы всех лучших и деятельных работников.

Так должна проходить перевыборная кампания по нашему Союзу.

**Лукьянчик.**



# Практические меры по работе касс взаимопомощи.

**(В порядке обсуждения).**

О работе наших касс много говорилось и писалось, но до сих пор кассы еще не могут стать на правильный путь работы и периодически сталкиваются с недочетами, неплательщиками и т. д.

Нам кажется, что необходимо вложить некоторые твердые принципы в работу касс взаимопомощи:

1. Ссуда должна выдаваться, *как правило*, в размере не более полумесячного оклада жалования и на срок не более 3-х месяцев.

2. Погашение ссуд должно производиться *равными частями* в течение обусловленного срока ссуды и даже более рационально погашать ссуду частями *с каждой получки*, так что в результате, даже служащий с окладом в 30 руб., скажем, получив ссуду в 15 руб., сроком на 3 месяца, сможет безболезненно для своего бюджета погашать таковую по 2 руб. 50 коп. с получки.

Означенные выше условия получения ссуд должны быть *обязательными* для членов кассы и, тем самым, с одной стороны, Бюро кассы сможет строить свои финансовые планы, будет располагать постоянным равномерным притоком денег, будет работать без перебоев, а фонд будет быстрее оборачиваться, увеличится число ссудодержателей, а с другой стороны, у нас не будет неаккуратных плательщиков.

Вся это работа должна, конечно, проводиться Уполномоченными кассы на местах, *на обязанности* которых должно лежать проведение всего в жизнь *безоговорочно* таким образом, чтобы уполномоченные кассы были-бы *персонально* ответственны перед Бюро за эту работу и чтобы Бюро кассы требовало-бы от уполномоченных *обязательного* проведения означенного в жизнь.

Став на такой путь работы, кассы взаимопомощи смогут полностью сохранить свой оборотный фонд, обслуживать большее количество своих членов и, сделавшись более мощными ссудными организациям, пользоваться соответствующей популярностью среди союзной массы.

Витебск. **С. Я. Дынин.**

**Поторопись, товарищ, внести очередной взнос подписной платы на журнал или продлить срок подписки, если он кончился.**



# О смете, казначее и фондах.

## (Порядок расходования союзных средств).

Последний пленум ВЦСПС, как известно, уделил финансовому вопросу особое внимание. Одним из центральных мест в принятой Пленумом резолюции по финансовому вопросу, бесспорно, является постановление о том, что с 1-го июля все союзные организации должны перейти *на сметное существование*, причем сведение сметы с дефицитом допустимо лишь с санкции Центрального Комитета данного союза.

Сметное существование предполагает собой единую союзную кассу и, применительно к нашим союзам, это значит, что членские взносы, собираемые на местах окружными отделениями, должны рассматриваться последними, как непосредственно принадлежащие Центральным Правлениям. Для текущих надобностей окружных отделений Центральные Правления разрешают им расходовать из собираемых членских взносов определенную сумму денег в пределах утвержденной для них сметы. Концентрируя у себя все свободные средства, Центральные Правления будут в состоянии сбалансировать свой бюджет в масштабе Белоруссии без дефицита и перебрасывать определенные средства в более слабые в финансовом отношении отделения.

Согласно данных финансового обследования, из 20-ти союзов—8 оказались дефицитными в масштабе Белоруссии (за 4-ый квартал 1924 г.) от 2,09 проц. до 37,66 проц. по отношению к доходам от членских взносов. Эти союзы могли бы стать бездефицитными при плановости в их финансовой работе, т. е. при сметном существовании. На самом деле, в указанных союзах, одновременно с дефицитом, мы имеем до 82,36 проц. расхода на штат и до 46 проц. неаккуратно платящих членские взносы к общему количеству обязанных платить, каковые причины могут быть устранены при сметном существовании.

Кроме того, при расходовании сумм по предварительной смете можно будет изжить наблюдаемое в некоторых союзах нерациональное израсходование средств вообще. Из того же финансового обследования мы видим, что 12 союзов расходовали на адм. хозяйственные нужды значительно больше, чем на организационные надобности, что является, конечно, ненормальным. Ответственность за правильное расходование союзных средств должна быть возложена на специально выделенное на то лицо, на ответственного казначея. Пленум предложил неуклонно проводить в жизнь институт *ответственных казначеев*, не допуская расходования средств без скрепляющей подписи казначея.

При наличии ответственного казначея, последний всегда сможет и должен будет следить за правильным расходованием средств с точки зрения ненарушения сметы, за своевременным и полным притоком членских взносов, за выполнением фин. обязательств перед высшими союзными органами и за правильной постановкой отчетности.

Определенная плановость необходима также в отношении расходования *средств специальных фондов*. В этом отношении многие союзы или переборщивают в своих расходах, не считаясь с доходными возможностями, или недорасходуют, образуя фонды ради накопления.

Как пример, можно указать на союз Рабземлес, который в 3 м-ца (октябрь—декабрь 1924 г.) имел по фонду содержания месткомов приход в 8818 р., а расход всего в 3676 р. и в 25 г. вступил с остатком по этому фонду в 13.437 руб.

Такую же бессистемность мы видим в некоторых союзах в отношении расходования фонда помощи безработным. Достаточно указать на союз строителей, который в 4-ом квартале 1924 г. израсходовал только 18 проц. дохода и на 1-ое января 1925 г. имел остаток по фонду безработных в 2610 р. Бессистемность расходования средств замечается также в отношении культфонда. Так, за 4-ый квартал 1924 г. по всем союзам было израсходовано в среднем на ликвидацию неграмотности—4 проц. а на кружковую работу—28 проц. всего дохода в культфонд. Мы видим, что на ликбез тратится слишком мало, а на кружковую работу—слишком много. Таких примером много, но из уже приведенных видна необходимость ввести плановость в расходование союзных средств и только сметный порядок во всех областях финансовой работы поможет рационально расходовать каждый рубль с наибольшей пользой и наибольшей экономией.

**А. Ханчин.**

# Участие профсоюзов в составлении производственных программ.

В текущем операционном году в нашей промышленности имеются значительные достижения. Главными из них являются: расширение производства, рост валовой выработки, удешевление промышленных изделий и установление правильных организационных форм промышленности.

Одним из фактов, в значительной степени, способствовавших указанным явлениям, служила кампания за повышение производительности труда, на которой было сосредоточено основное внимание профсоюзов. Последние также углубили в целом свою экономработу, идущую по двум основным направлениям: перенесением тяжести таковой в низовые ячейки (фабзавкомы), приблизив эту работу к широким массам рабочих, и участием при разработке и решении вопросов промышленности в плановых госорганах.

Однако, проводимая работа по заключению коллективных договоров выявила, что профсоюзы еще недостаточно овладели всеми материалами, характеризующими финансовое, коммерческое и техническое состояние предприятий и их об'единений (трестов).

Необходимо заполнить имеющиеся пробелы в предстоящей работе по составлению прозводственных программ и финансовых планов на 1925-26 опер. год, которые, согласно постановления Президиума ВСНХБ, будут составляться его хозяйственными единицами с 15 июня по 20 июля.

Разработка производственных программ и финансовых планов начнется в ближайшем будущем и подготовительная работа к ней уже ведется в хозорганах.

Профсоюзы также должны готовиться к этой столь важной работе. Участие в составлении производственных программ должно дать союзам возможность овладеть всеми материалами, характеризующими состояние предприятий и их об'единений

(трестов), а также иметь ясное представление о темпе развертывания отдельных отраслей промышленности и о перспективах их развития.

Таким образом, материал, на основе которого определяется производственная программа, должен определить характер коллективного договора с данным хозорганом.

Необходимо уяснить себе, что для профсоюза существеннее участие его в первоначальной стадии разработки программ, чем в высших инстанциях, когда программы уже в обработанном виде поступают на утверждение. Поэтому необходимо добиться, чтобы каждая программа была обсуждена профорганами, начиная с фабзавкома и его производственной комиссии и совещания и кончая Центральным Правлением союза. Однако, обсуждение программы в профорганах ни в коем случае не должно задержать своевременного представления таковой в высшую инстанцию.

На что, в первую очередь, необходимо обратить внимание при составлении программ.

*Техническое состояние предприятия, степень нагрузки, организация труда и производства на них*—должны служить основой при установлении норм выработки. Финансовое состояние хозорганов, кулькуляционные начисления, производственные сметы определяют предполагаемую долю заработной платы и начислений на таковую к себестоимости, а также общий фонд зарплаты, от которого зависит и высота таковой.

Рассматривая техническое состояние предприятия, необходимо учесть, что вследствие достигнутых уже результатов в области увеличения валовой продукции за счет интенсивности труда, уплотнения рабочего дня и т. п., возможности в этой части в дальнейшем ограничены. Поэтому *рост валовой продукции* должен итти, в большей степени, *за счет технических усовершенствований и обновления основного капитала.*

Если вся эта работа союзами будет проделана с полным вниманием и серьезностью, то бывшие пробелы будут заполнены и заключение колдоговоров будет проведено на основе всестороннего знания состояния и возможностей хозоргана.

**А. Турлай.**

---

# Очередные отпуска должны быть использованы полностью.

С 15-го началась кампания очередных отпусков. Союзам и, в особенности, фабзавместкомам необходимо принимать все меры, чтобы эта кампания полностью была бы проведена. Основные задачи союзов в этом отношении заключаются в следующем:

1. Добиваться, по возможности, предоставления работникам отпуска в летнее время.

2. Не допускать дробления очередного отпуска на части, как работников, пользующихся нормальным 2-х недельным отпуском, так и тех работников, которые пользуются дополнительными отпусками.

3. Добиваться предоставления всем работникам отпуска натурой, не допуская компенсирования отпуска деньгами.

У нас, к сожалению, нет точных данных, какой % общего количества работников по учреждениям и предприятиям в прошлом году отпусками не пользовался и из них, какой % получил денежную компенсацию за неиспользованный отпуск. Но, если судить по протоколам комиссии по охране труда за период октябрь—февраль 1924|25 г., видно, что значительная группа работников под различными предлогами получила денежную компенсацию за неиспользованный отпуск. Больше всех компенсацию получил средне-технический персонал и различные заведывающие магазинами, складами, отдельными частями в учрежд., мелкими предприятиями и проч. по причине их „незаменимости". С этим явлением союзам необходимо бороться. Очередной отпуск во всех отношениях должен быть приравнен к отпуску по болезни, так как цель очередного отпуска охранять работника от заболевания, вследствие чрезмерной усталости от работы. Факты показывают, что в случае заболевания того или другого заведывающего, работа фактически из-за этого полностью не приостанавливается и отв. руководитель очень скоро подыскивает заместителя. Совершенно другое отношение мы имеем к очередным отпускам. Под различными предлогами: „незаменимость", „невозможность передачи дел и товаров" и пр. этим работникам, в большинстве случаев, по их собственному желанию, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск. Это явление должно быть изжито во что бы то ни стало, и союзам в этом отношении необходимо вести самую строгую линию. Еще хуже обстоит дело с работниками учреждений, в особенности, лечебных, состоящих на местном бюджете. Уже выявляется, что в текущем году многим работникам в связи с чрезмерным сокращением штатов не только отпуска не могут быть предоставлены, но даже нет возможности их компенсировать деньгами, так как для этой цели средства не отпущены. Соответствующим союзам необходимо в самом срочном порядке учесть в каких учреждениях, каким работникам нет возможности предоставить отпуск. Необходимо самым решительным образом добиваться через соответствующие органы отпуска для этих учреждений дополнительно необходимых средств для оплаты тех работников, которые должны быть приняты для замены работников, уходящих в отпуск.

Союзам в текущем году также необходимо изжить существующий недочет в работе, в смысле полного учета проведения кампании очередных отпусков. Необходимо добиться, чтобы в декабре месяце все фабзавместкомы подвели бы итоги проведенной кампании. Союзы должны будут эти материалы изучать и разработать и разработанный материал вместе со своими выводами своевременно отослать окружному Профбюро и ЦП союза. Это даст нам возможность на будущий год более подготовленно проводить очередную кампанию.

Наш лозунг в текущем году должен быть:

*„Использование всеми работниками своих очередных отпусков натурой на все 100 %!*

**З. Каган.**

# Значение правильного питания.

Кому из нас не приходилось ездить по жел. дор. в 1918—1920 годах, кто из нас уже успел забыть о тех часах, которые приходилось простаивать в пути, как из-за недохвата топлива или плохого качества его. В чем же дело? Дело в том, что каждая машина, всякий двигатель должен получить необходимое количество тепла, чтобы проделать свою обычную работу. Топка этих двигателей приспособляется к определенному виду топлива, так что наилучшие результаты получаются тогда, когда в топку идет то топливо, к которому она приспособлена. Уменьшение или изменение вида топлива тотчас отражается на работе машины. Этот факт известен каждому рабочему, знакомому с машиной или двигателем.

Человек—живая машина... И человеку в зависимости от свойства его организма и характера производимой им работы требуется определенное количество и качество, топлива т. е. пищи.

Чтобы человеческий организм не истощался и не разрушался преждевременно, он должен получить в пище такое количество тепла, какое он тратит на свою жизнь и работу. (Единица тепла, выделяемая при сгорании пищи в организме, учеными называется „калорией"). Чем больше калорий в данной пище, тем больше топлива получает организм. Расход энергии человеческого организма тоже вычисляется в каллориях.

Чтобы силы организма восстановлялись, недостаточно желудку получить только определенное количество калорий в пище, но нужно еще, чтобы в ней находилось необходимое количество жиров, белков и углеводов и она должна быть вполне удобоварима.

Один из ученых профессоров Словцов определяет суточный расход энергии разных работников так:

| | | |
|---|---|---|
| 1. Служащие по письмен. части: | 2500 | калорий. |
| 2. Шкраб . . . . . . . . | 2600 | „ |
| 3. Машинистка . . . . . . | 2800 | „ |
| 4. Переплетчик и литографщик | 2900 | „ |
| 5. Металлист . . . . . . . | 3300 | „ |
| 6. Транспортник (ломов.) . . | 3500 | „ |
| 7. Маляр . . . . . . . . | 3550 | „ |
| 8. Столяр . . . . . . . . | 3550 | „ |
| 9. Прачка . . . . . . . . | 3600 | „ |
| 10. Кузнец . . . . . . . . | 4100 | „ |
| 11. Переносчик кирпичей. . . | 8900 | „ |

Из вышеизложенного ясно, какое громадное значение имеет для трудящихся правильное питание.

Вот почему Рабоче-Крестьянское Правительство обращает сугубое внимание на общественное питание и предоставляет разные льготы Белнарпиту, который должен дать трудящимся пищу более дешевую, вкусную и здоровую.

Белнарпит с этой задачей справится, если ему будет оказано должное внимание со стороны Профсоюзов и самих рабочих.

**Котляров.**

# Белнарпиту нужно помочь.

Разрешением вопроса о постановке здорового и дешевого питания рабочих необходимо было заняться специальной организации, которая бы не только практически вела дело общественного питания, но и изучила бы новые способы изготовления пищи, усовершенствования их для того, чтобы дать каждому труженику во вкусном виде ту еду, которая ему необходима для восстановления сил, затраченных на работу. Для этого и возникла организация, которая носит название Белорусское Паевое Товарищество Народного Питания («Белнарпит»).

«Белнарпит» собирал свои средства от хозяйственных, советских и профессиональных организаций, распределяя среди них свои паи, при чем каждый пай дает право на участие в делах товарищества. Таких паев всего у «Белнарпита» имеется 1,500 и цена каждого пая составляет 100 рублей.

Следовательно, если бы распределить все его паи, то составится капитал в 150,000 руб., который и является фондом, чтобы развернуть должную работу.

Конечно, отдельному протетарию нет возможности приобрести такой дорогой пай и потому их приобретают организации, заинтересованные в том, чтобы трудящийся на производстве пользовался здоровой и дешевой пищей. В этом заинтересованы профессиональные организации, для которых очень важен вопрос о здоровом питании для членов профсоюзов. Ясно, что чем больше будет членов пайщиков, тем больше «Белнарпит» сможет открыть столовых и тем большее количество рабочих обслужат они. Вследствие этого, рабочие и члены профсоюзов должны быть заинтересованы в том, чтобы паи «Белнарпита» покупались организациями, в которых они состоят.

«Белнарпитом» распределены паи на сумму 52,848 руб. 25 к., а из них оплачено наличными и векселями 40,751 руб. 25 коп. по этому. Отсюда вытекает, что лозунг, выдвинутый на собрании рабкоров—«даешь 150,000 руб.» надо поддержать, ибо деньги, собранные до настоящего времени, не достаточны для развития общественного питания в Белоруссии.

Больше внимания «Белнарпиту» и к своим обязанностям по отношении к нему.

**Келлер.**

**Фабзавместком! Что сделано тобою для распространения журнала „Профдвижение Белоруссии" среди членов союза? Аккуратно-ли получают твои товарищи журнал?**

# Народное хозяйство и промышленность.

## Достижения в нашей промышленности.

Борисовский округ представляет собой, главным образом, площадь, занятую на $^2/_3$ лесными массивами, а потому естественно, что промышленность Борисова и его округа носит характер, в основном, древообрабатывающий.

Имея в районах до 7 лесопильных заводов, в самом городе мы имеем 5 предприятий, исключительно, занятых обработкой дерева, затем спичечную и бумажную фабрики, основным сырьем для которых служат также лесные материалы.

Подразделяя все производство по группам, мы имеем—древообрабатывающую, об'единяемую Лесбелом, Химическую—стеклотрестом, отдельную хозяйственную единицу—фабрика Кр. Березина и бумажную—Бумтрестом.

Теперь несколько слов о каждой в отдельности:

В то время время, когда древообрабатывающая промышленность к С'езду Советов об'единяла 339 рабочих и служащих, теперь мы имеем по тем же предприятиям 372 чел., за исключением бочарного производства, которое, в виду отсутствия сырья вызванного бесснежной зимой, прекратила работу с 1-го декабря 1924 года и будет пущено лишь в ближайшее время. Таким образом, мы видим повышение числа рабочих, занятых в этом производстве.

Что касается выработки данной отрасли нашей промышленности, то на ней следует остановиться более подробно, подразделяя ее на отдельные производства.

1. *Лесопильное*: повышение производительности равно 11,7%.

2. *Колодочное*: повышение рабочей силы на 35%, в то время как повышение производительности на 86,63%.

3. *Гвоздильное*: повышение производительности ровно 19%.

4. *Фанерное*: В 1923-24 опер. году средняя месячная выработка 151.223 шт., в 1924/25 году—177.907 шт., т. е. увеличение на 12,14 проц., при некотором уменьшении числа занятых рабочих.

5. *Бочарное* в последнее время бездействовало, в виду отсутствия сырья и стружечное было в ремонте.

Делая общий вывод, надо констатировать, что общее количество рабочих, по сравнению с ноябрем 1923 года увеличилось на 1,75 проц. Кроме того, с 1-го апреля 1925 года пущено гвоздильное отделение на 2-ую смену и в ближайшее время будет пущено бочарное отделение в 2 смены, таким образом, количество рабочих увеличится.

Достигнуты также и значительные успехи в области рационализации использовывания рабочей силы:

По колодочному производству число рабочих, занятых на одном станке, уменьшилось на 5,23 проц., по лесопильному—на 9,33% и по фанерному—на 10,63 проц.

**Химпромышленность**

имеет спичечную ф-ку Березина и стеклозавод им. Домбаля

Спичечная ф-ка Березина является единственной единицей, снабжающей всю Белоруссию столь необходимым фабрикатом, как спички. Она больше всех других имеет возможности осуществление смычки, путем приближения этого фабриката к деревне.

Количество рабочих, занятых в ней по списку с декабря 1923 года по апрель 1925 года, почти не изменилось. Оно колеблется от 440 до 420, но зато количество фактически занятых в производстве—несколько увеличилось: с 369 до 426 чел. Что же касается выработки, то она, как и в древообрабатывающей промышленности неуклонно растет.

Выработка с декабря 1923 года увеличилась. Выработка одного человека - дня возросла с 0,75 ящ. до одного ящика

Ясно, что, благодаря увеличению выработки, соответственно падала и себестоимость продукции.

Благодаря снижению себестоимости, фабрика имеет возможность итти неуклонно и к понижению продажной цены, которая с 7 р. 71 к. за ящик в 1923 году дошла до 5 р. 85 к. в марте 1925 года.

Попутно с увеличением производительности труда, понижались и накладные расходы: с 10,04 проц. в 1923/24 опер. году они упали до 8,32 проц. в 1924/25 году.

**Стеклозавод Домбаль.**

В декабре 1923 года имелось 123 рабочих, в марте 1925 г.—233 раб. Отсюда надлежит сделать вывод, что завод неуклонно расширяется и развивается. Не имея точных цифр о производительности труда, все же надо констатировать, что таковая значительно повысилась и в настоящее время достигла максимума, при существующем техническом его оборудовании т. е. дошла до норм довоенного времени. Что же касается качества продукции, то таковая по свидетельству администрации и завкома нисколько не уступает качеству мирного времени. В настоящее время завод, в связи с получением крупного заказа, имеет громадные перспективы для дальнейшего его развития.

**Бумажное производство.**

Бумажная фабрика им. Профинтерна 1-го октября 1924 года вышла из состава группого управления и включена во вновь организованный Бумтрест.

Согласно производственной программе на 1924/25 опер. г. выработано за 1 полугодие (5 м-цев) 38.964 пуда, что составляет 50 проц. Таким образом, есть уверенность закончить программу не только полностью, но даже с некоторым увеличением (до 10%), что является значительным достижением при нынешнем оборудовании фабрики, особенно принимая во внимание, что весь производственный процесс совершается почти исключительно машинами. В настоящее время фабрикой выпускается продукции на 5—6 проц. более довоенного, почему и не представляется возможным еще больше форсировать производительность. Надо отметить, что на производство оказала влияние бесснежная зима, благодаря чему не было возможности своевременного подвоза сырья, и, как вывод из этого, в декабре производительность несколько понизилась.

**Пищевая промышленность.**

В Борисове мы имеем довольно значительную паровую мельницу на 5 пар вальцев и дрожжевой завод, недавно (в марте) начавший работу (40 чел. штатных рабочих и 23 временных).

В области помола надо констатировать значительный успех, выражающийся в том, что стоимость перемола одной единицы в феврале 1924 года с 8,98 коп., была доведена к марту 1925 г. до 2,52 коп.

Что касается норм выработки и состояния дрожжевого производства, то о нем пока нельзя ничего сказать определенного, так как это производство новое и результатов его работ мы еще не имеем.

Исходя из всего сказанного, следует констатировать, что промышленность Борисовского округа медленно, но неуклонно растет, развивается и крепнет.

Все достижения, которые мы имеем за указанный период, являются результатом дружной работы занятых в ней рабочих.

Рабочая масса, через посредство своих организаций, как-то: завкомов, производственных комиссий и совещаний, внимательно следит за ходом производства, своевременно реагируя на те или другие ее дефекты.

Только таким путем при внимательном отношении к производству со стороны рабочих масс, нам удастся не на словах, а на деле осуществить лозунг Ильича,—через увеличение производительности труда, продвижение фабрикатов к деревне, крепить смычку между пролетариатом города и деревни.

*Борисов.* **Колодко.**

מיר שטייען אפ און וועלן אפשטיין פון די קאפיטאליסטישע מעלוכעס, מיר וועלן זיין צושלאגן, אויב מיר וועלן זיך ניט דערשלאגן די אויפשטעלונג פון אונזער ווירטשאפט.

ו. א. לענין.

# По Наркомтруду и Главсоцстраху.

## Оправдали свое существование.

### (О рабочей медицине).

Всего восемь месяцев прошло с момента организации Рабмедов при Окрздравотделах и НКЗ. Срок очень незначительный для того, чтобы отдать себе полный и ясный отчет о необходимости этой новой рабочей организации. Но и сейчас, на основании произведенного недавно обследования округов, можно подвести некоторые очень важные итоги в работе Рабмедов.

Первое и очень существенное,—это использование фонда „Г", т. е. фонда, который предназначен исключительно на улучшение медпомощи для рабочих. В этой области результаты за время существования Рабмедов весьма значительны. В прошлом бюджетном году органы здравоохранения не имели определенного плана в виде сметы по расходованию фонда „Г"; фонд этот не использовывался по своему назначению, он служил, как-бы вторым карманом здравотделов, из которого брали на все, не отделяя нужд общегражданской и рабочей медицины. Здравотделы постоянно твердили страхкассам, что фонда „Г" не хватает для обслуживания нужд страховой рабочей медицины.

Дело приняло совершенно иной оборот при Рабмедах. Фонд „Г" оформился, известно сметное его поступление и предполагаемый расход.

Это уже, конечно, большой шаг вперед. По своей смете Рабмед, в значительной степени, помогает Здравотделам улучшить постановку не только рабочей медицины, но иногда и общей.

Бюджет Окрздравов в этом году значительно сокращен по сравнению с прошлым годом. Целый ряд учреждений, обслуживающих застрахованных, вычеркнуты совершенно из сметы этого бюджетного года. Поступления по фонду „Г" в этом году не увеличились, однако, из средств фонда „Г" Рабмеду удается содержать некоторые целые учреждения, обслуживающие застрахованных, отпускать средства на содержание 80 целых штатных единиц в медицинских учреждениях округа, давать дотацию к зарплате медперсоналу и улучшать питание больных в больницах. Из фонда „Г" также отпускаются дотации на ремонт больниц, амбулаторий, на пополнение инвентарем, оборудование больниц, при помощи фонда „Г" приступлено, а отчасти уже осуществлено, к расширению видов помощи.

Вот, что, в общих чертах, достигнуто по расходованию фонда „Г" при ближайшем участии Рабмедов.

Второе, и не менее важное, достижение,—это установление связи рабочей медицины с рабочими массами. Только с организацией Рабмедов массы стали принимать самое близкое участие в вопросах постановки медицинской помощи.

Эта связь установлена, во-первых, тем, что Рабмед выделяется межсоюзной организацией и в своей работе всегда связан с этой организацией, во-вторых, существованием рабочих троек из представителей межсоюзных организаций страхкассы и Рабмеда. Через своих представителей в тройке союзные организации принимают самое активное участие в строительстве рабочей медицины; наконец, в третьих, органом массовым по своей структуре являются рабочие совещания. Последние составляются из представителей более крупных предприятий и производственных союзов, через этот орган с вопросами медпомощи, непосредственно, связываются рабочие от станка.

Таким образом, Рабмеды поставили на правильные рельсы расходование фонда „Г", улучшив и расширив этим самым медпомощь, а саму медпомощь теснее связали с теми, для которых эта помощь предназначена.

Они вполне оправдывают существование отделений рабочей медицины. Рабмедам необходимо в дальнейшем ни на минуту не ослаблять темпа своей работы, расширяя, углубляя ее. Рабочие массы и профсоюзные организации свою великую помощь им в этом деле безусловно окажут.

**Альперович.**

---

## О безработице в деревне и местечках.

### (Задачи НКТруда)

Малоземелие, прирост населения, отсталый способ обработки земли и неудобные почвенные условия дают себя чувствовать в белорусской деревне больше, чем в других местах. В наших деревнях имеется большой процент крестьянских хозяйств, которые кормят лишних едоков, чем они обессиливаются и приходят в разрушение. Имеем большое количество крестьянских хозяйств, которых урожай обеспечивает на 6-9 м-цев, а остальное время они вынуждены жить и поддерживать свое хозяйство на заработки от лесных, кустарных и др. промыслов.

В местечках мы имеем большой процент безработных, кустарей-одиночек, которые не в состоянии самостоятельно работать за отсутствием необходимых для этого средств, имеем большое количесто безработной молодежи, детей кустарей бывших мелких торговцев и др. граждан, которые впадают в отчаяние, не видя перед собой никаких видов на будущее.

Все это выдвигает необходимость искать немедленно пути для ликвидации безработицы как на селе, так и на районе. Крепко оформленных организаций, которые могли бы этим вопросом заниматься, мы на селе не имеем.

Комитеты взаимопомощи еще так слабы, что они со своими прямыми задачами не справляются. Сельхоз—также еще слаб и для увеличения своих

оборотов увлекается торговлей и очень мало обращает внимания на кооперирование крестьян вокруг себя посредством организации артелей из беднейшей части крестьян. Круг ее пайщиков не велик и состоит в большинстве из более зажиточных крестьян. Уже в некоторых местечках мы имеем по несколько трудколлективов, которые держатся довольно крепко, работают на крестьянина, дают ему более дешевый продукт и регулируют цены на изготовляемые крестьянские изделия, но руководство ими со стороны Инспекции труда и Райпрофбюро крайне слабое, их оборотные средства крайне ограниченные, это задерживает их рост и развитие.

Безработная сила деревни ищет себе заработка не организованно, без всякого руководства и очень часто ее вытесняет зажиточная часть крестьянства, которая в этом заработке не нуждается.

Безработица из деревни двигается в город и Биржи более крупных центров наводняются ими. В большинстве случаев эти—безработные без всякой квалификации—чернорабочие, которые не могуть быть удовлетворены работой нашей промышленностью.

Наша сельско-хозяйственная кооперация и комитеты взаимопомощи, которые должны этим вопросом заниматься, очень мало обращают на эту сторону внимания. Необходимо на ближайший период поставить эту работу во главу угла как сельско-хозяйственной кооперации, так и комитетов взаимопомощи. В этой области можно развить большую работу как в самой деревне, так и в местечках. За последнее время в некоторых местах комитеты взаимопомощи пробуют приступать к этой работе и организуют артели из лесорубов, возчиков и это дает хорошие результаты. Необходимо дальше двинуть эту работу, придать этим артелям определенные формы, разработать для них устав, установить нормы регулирования труда и заработка. Сельхозкооперации необходимо обратить серьезное внимание на организацию артелей по изготовлению предметов крестьянского потребления, заготовки экспортного сырья и т. п., Необходимо развить в нашей деревне массовое изготовление деревянных предметов, как, например: изготовление колес, деревянных частей телег, изготовление бондарных изделий, а также артелей по сбору ягод, грибов, лекарственных трав и т. п. Кредитные учреждения должны немедленно выделить специальный фонд для кредитования их. Это даст возможность, постепенно, ликвидировать безработицу в деревне и сгруппировать вокруг комитетов взаимопомощи и сельхозкооперации беднейшую часть крестьянства. В помощь этим организациям, которые еше очень слабы, необходимо—выдвинуть одного работника РИК'а в лице уполномоченного Наркомтруда, который должен совместно с вышеуказанными организациями заниматься этим вопросом. Кроме того, Уполномоченным Наркомтруда при РИК'ах предстоит большая работа в области защиты интересов крестьянских масс на лесных и др. работах. Только тогда удастся скорее сдвинуть с мертвой точки борьбу с безработицей в деревне и помочь крестьянину в области защиты его интересов во время работы.

Необходимо и в этой части повернуться лицом к деревне.

**Р. Алесин.**

# Шаг вперед.

## (К разгрузке предприятий от престарелых рабочих).

Еще один камень положен в основу строительства социального страхования: по распоряжению Главсоцстраха Белоруссии Страхкассы приступают в виде опыта к снятию с предприятий престарелых рабочих, обеспечивая их реальным прожиточным минимумом (40 р. в месяц для первой группы и 30 р. для второй группы).

Это является для нас большим достижением, так как с одной стороны мы подходим к полному обеспечению старости, что дает возможность рабочему стоять спокойно у станка, не боясь завтрашнего дня. С другой стороны эта мера, разгружая предприятия от стариков, этим самым дает дорогу безработной молодежи и поднимает интенсивность труда.

Если в области обеспечения временной утраты трудоспособности мы достигли максимума, то в области обеспечения инвалидности остается еще очень многое сделать, так как старость еще не вполне обеспечена. Потеря трудоспособности от увечья сохраняет полный заработок пострадавшего, профессиональные заболевания также приравнены к увечью. Не так хорошо обстоит у нас вопрос об общей инвалидности. Наша промышленность не дает еще возможности обеспечить полностью всех, выбывающих из строя рабочих.

Сейчас мы снимаем с предприятий стариков, проработавших не меньше 20 лет и достигших 60-летнего возраста, обеспечивая их реальным прожиточным минимумом. Мы имеем возможность по всей Белоруссии обеспечить пока лишь определенную группу в 100 человек, так как слишком ограничены в средствах. Мы не в силах сразу охватить этот вопрос во всей его широте. Исходя из этого мы считаем вполне правильным подход Комитета Витебской Страховой Кассы, который, полученные им для округа 30 мест, распределяет в первую очередь среди квалифицированных рабочих Госпредприятий, непосредственно, от станка.

Чем богаче будет наша промышленность, а с ней и Страхкассы, тем шире и глубже социальное страхование обеспечит рабочего.

Таким образом, мы воочию убеждаемся, что Страхкасса стоит постоянно на страже интересов трудящихся, использовывая каждую возможность для улучшения и обеспечения рабочего во всех случаях потери заработка. И мы можем спокойно стоять у станка, уверенные, что чем интенсивнее наш труд, чем больше развивается наша промышленность, тем лучше мы будем обеспечены при всяких остановках в работе и при старости.

г. Витебск. **С. Бейлин.**

# ПО ОКРУГАМ и РАЙОНАМ.

## Работа поставлена хорошо.

Всего по Зембинскому району имеется 382 члена союзов и работа среди них проводится месткомами под руководством Райпрофбюро.

Заседания Райпрофбюро происходят открытые с участием всех председателей и секретарей месткомов, в присутствии и рядовых членов союза; большинство заседаний происходит на предприятиях, совхозах, с участием всех рабочих. Общие собрания происходят ежемесячно. В работу комиссий втянуто до 287 ч. Месткомов по району имеется—18.

Самый больной вопрос, которым в данное время занято Райпрофбюро—это учет батрачества и перезаключение трудовых договоров. Благодаря умелому подходу председателя Райпрофбюро удалось с 15 марта до сего числа заключить 84 труд. договора, на имеющихся по району 280 батраков. Для ведения среди них работы Райпрофбюро совместно с РайкомомЛКСМ выделило по 2 комсомольца в деревню. Совещания среди батраков созываются очень часто, так что это уже делает активнее батраков и они уже начинают понимать задачи союза. Культработу среди батраков проводят ячейки Рабпроса на местах. Есть 4 пункта по ликвидации неграмотности. С 1-го января было разобрано 44 конфликта, которые разрешены в пользу батраков.

Необходимо остановиться на общей культработе, проводимой среди членов союзов: имеется хорошо оборудованный нардом, где еженедельно проводятся лекции, занятия профкружка происходят аккуратно, членами союзов выписывается 75 газет, журнал „Профдвижение Белоруссии"—7 экз.

Благодаря активной работе всех членов Президиума, работа в общем поставлена на должной высоте.

Безработных по району 15, которых также предполагают в скором времени послать на работу.

Медпомощь оказывают всем членам союзов бесплатно.

**М. Клионский.**

Борисовский округ.

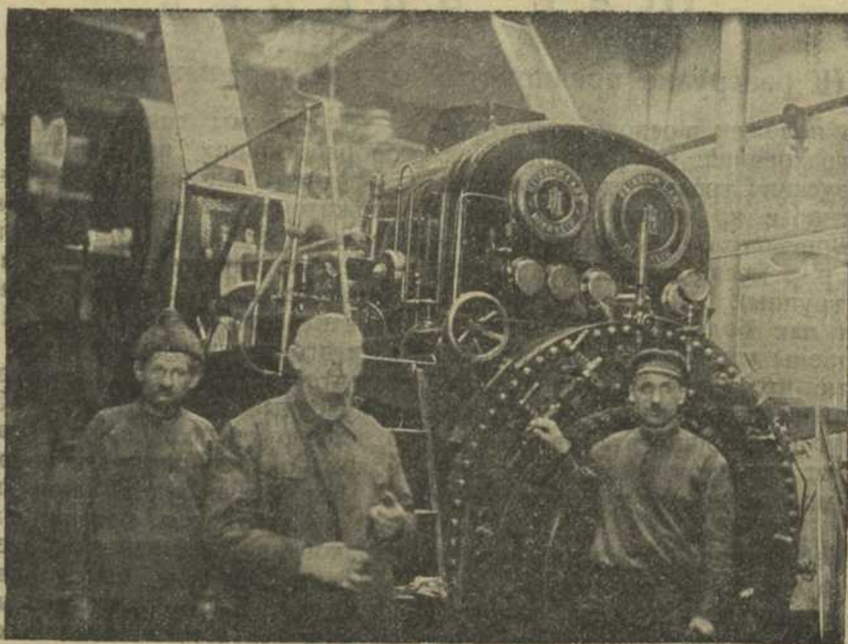
## Есть доверие, связь крепка.

Рабочие завода „Красная Заря"—шефы над Новодворским с/советом, выполняют свои обязанности с большим вниманием.

Помимо выписки разных газет в подшефные районы, шефская комиссия бывает на месте в деревне еженедельно по воскресеньям.

Работа в деревне есть, работа безусловно трудная, но если отдаться делу всей душой, то в этой работе можно добиться хороших результатов во всех направлениях.

В Новом Дворе открыта изба-читальня, которая посещается крестьянами, где устраиваются коллективные читки газет деревенским активом, проводятся собрания и лекции с подшефниками.



Машинное отделение зав. „Красная Заря".

Заводом проведены в своем районе красные октябрины и одна красная свадьба с подарками для новорожденного и поженившихся.

В общем и целом, подшефная комиссия, в лице тов. Цыкалевича и других товарищей, так сроднилась с крестьянами, что последние чуть ли не специально приезжают в город на квартиру к т. Цыкалевичу, чтобы передать ему что либо новое или материал в выпускаемую шефом стенную газету.

Среди привозимого материала часто можно найти заметки, что вот тот мол, крестьянин-кулак и гонит самогонку, там-то не хорошо, а кое-где и недостатки.

Что это значит?

А это значит, что крестьяне видят в своем шефе то, в чем они нуждаются в последнее время крепкую увязку и поддержку. Это доверие к шефу даст возможность ему ориентироваться в дальнейшей работе.

Мне хотелось бы пожелать, чтобы все шефские части и организации стали действительными „дядьками", завоевав к себе полное доверие крестьянской массы, которая за последнее время особенно начала пробуждаться вместе с тягой к знанию и свету.

**С. Уласевич.**

Минск.

# Нужно оживить делегатские собрания.

На заводе „Варшавянка“ месяца два тому назад для проведения в жизнь делегатских собраний, завкомом завода были выделены рабочие из каждого отделения, по 2-3 чел. делегатов.

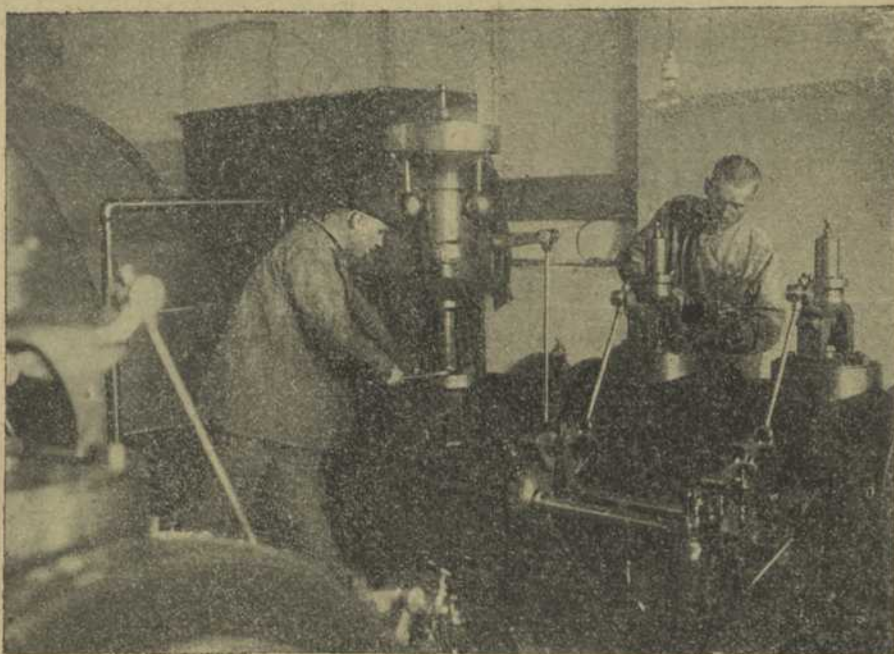
Выделенные, конечно, должны посещать аккуратно делегатские собрания. Такое собрание у нас уже одно прошло с большим успехом. На этом собрании присутствовали все 100 проц. выделенных товарищей.

Собрались все в уголок Ленина и разобрали по пунктам колдоговор.

Успех собрания заключается в том, что каждый рабочий как-то себя чувствует „вольным“. Он задает больше вопросов, чем на собрании, он же и выступает в прениях.

Такие собрания дадут рабочему возможность больше ознакомиться с тем или иным вопросом. Это даст рабочему больше „смелости“ высказаться о тех или иных недостатках, и наоборот, дать дельное предложение.

Фото-Трудколлектив. Минск.



Завод „Варшавянка“—машинное отд.

Такие собрания, на которых присутствуют из 100 рабочих 30, можно назвать „частными“ собеседованиями, а на „собеседовании“ рабочий себя всегда чувствует свободным. У него уже появляются другие мысли и он не будет стесняться высказать свое мнение.

Но делегатские собрания созываются очень редко, нужно их оживить, нужно ставить разные доклады: о страхкассе, кассе взаимопомощи, амбулатории, кооперации, о квартирном вопросе и т. д. Не мало волнуют рабочего разные вопросы, но не у кого спросить, некому дать об‘яснение.

Доклады нужно делать не по казенному, а побеседовать.

И только такое собеседование даст хорошие результаты.

Это будет „школа“ для рабочего, которая даст ему возможность разобраться в разных вопросах. И это даст ему политическую активность и подымет его культурный уровень.

Минск. **Айзенштат.**

# Прошло отлично.




„Смычка рабочих и крестьян“. Карнав. группа драмкр. ж. дор. клуба, в г. Полоцке.

Накануне 1-го мая состоялись торжественные собрания как на ж. д., так и в местечке, после которых были кино-сеансы. В воспоминаниях приняли участие старики - рабочие, рассказавшие как праздновали 1 мая при царском режиме в подпольи.

1-го мая—был митинг, а вечером спектакль. 2-го мая — день молодежи, 3-го мая—экскурсия в подшефную деревню с докладами о 1 мая и на сель.-хоз. тему.

В общем, праздник прошел отлично.

**Элькинд.**

Осипов. р. Бобр. окр.

# НАШИ ГЕРОИ.



**Герои труда вместе с администрацией.**

Слева направо: сидят в 1-м ряду: Пашкевич Сидор—стеклодув, Войцеховский Константин—технорук, Яндульский Николай—секретарь ЦП химиков, Зайцев Андрей—предзавкома, Легченок Герасим—материальщик.

2-й ряд: Забавик Константин—стеклодув, Сафронов А-др—упр. заводом, Куликов Леон—стеклодув. Царенок А-др—дир. Белгосстеклотреста, Григорьев Николай—калуи, Свердлик Михаил—отв. секретарь ячейки КП(б)Б, Кривошеев Яков—зав. резней.

Стоят: Дегиревский Моисей—секретарь завкома, Мерзлов Афанасий—стеклодув, Дымников Павел—стеклодув, Кирпичев Алексей—стеклодув, Игуменов Алексей—стеклодув, Зайцев Иосиф—стеклодув, Мордвинов Николай—распусчик, Энтин—отв. секретарь ячейки КП(б)Б зав. „Пролетарий“.

С великим международным праздником 1-го мая совпала годовщина непрерывной работы нашего завода. Этот экономический год был годом перелома в работе, годом победы над разрухой, годом созидания. Завод восстановился. Продуктивность труда растет. Производительность превышает довоенную, производство ширится. Мы празднуем годовщину в этот день двух великих праздников, мы имеем возможность чествовать старейших работников, — наших героев труда.

Вот наши герои, наши ветераны труда, наши товарищи, долго и честно клавшие свои силы в дело строительства, вдвойне увеличившие свою энергию при восстановлении разрушенного нашего народного хозяйства. Только геройская самоотверженность всех рабочих завода создала наше настоящее благополучие. Первыми из героев труда и являются чествуемые 13 ветеранов.

**А. М.**

Полоцкий округ.
Стеклозавод „Труды“.

## КАК МЫ ПРАЗДНОВАЛИ 1-ое МАЯ.

Утром рано начали сбор при фабрике нашего союза металлисты. Ребята, торопясь, с веселой улыбкой на все готовятся.

— По порядку расчитайсь! Первый, второй, третий и так 35 рядов.

Некоторые шутят, смеются над работницами, над их неумелым поворотами.

Стройными рядами вышли на улицу и двинулись к месту митинга. Затем—демонстрация: потянулись колонна за колонной, под веселые звуки музыки.

После отдыха отправляемся на маевку. На полянку вблизи деревни, услышав музыку, потянулись к нам крестьяне и крестьянки.

Устную газету все слушают со вниманием, бытовые и юмористические статьи вызывают волны смеха.



Рабочие стеклозавода „Труды“ во время митинга у Нардома.

После газеты все перекусили, а затем начались игры, танцы и т. п. Настроение у рабочих было восхищенное: мы видим и переживаем, действительно, рабочий праздник.

**Кар—н.**

м. Койданово, Минокруга.




## Начали работать.

Не так давно в „Профдвижении Белоруссии“ была помещена заметка о том, что в союзе Медсантруд нет спорткружков. Вскоре после этой заметки центральным правлением союза было дано согласие на отпуск средств для организации кружков и приглашении инструктора. Записалось сразу 35 чел. В половине апреля начались занятия 2-х групп--мужской и женской. Некоторое время спустя группы стали быстро расти. Теперь мы имеем уже 4 группы взрослых (2 мужских, 2 женских) и 1 мужскую детскую. Всего в них занято 75 чел., из этого числа 50 проц. женщин. Интерес проявлен к кружкам со стороны записавшихся большой—об этом можно судить по посещаемости, которая не падает ниже 85%. Кружки, в ближайшее же время, можно удвоить, но для этого надо кое-что проделать. Прежде всего нужно позаботиться о месте занятий. Союз думает взять сад, но эта хорошая идея почему-то долго затягивается. Во-вторых, следует приобрести необходимый спортивный инвентарь (диски, копья, ядра и пр.), без этого нельзя будет проводить нормальные занятия.

В третьих, надо об'язательно сшить достаточное количество костюмов, чтобы удовлетворить всех записавшихся, особенно, женщин, помня, что в нашем союзе сами себе покупать не смогут. Без костюма же занятия невозможны, занимаются на нормальном уроке—кто в туфлях на высоких каблуках с длинным носком, кто в сапогах, а кто в суконных брюках. И после устранения этих недостатков надо развить кампанию за вовлечение всех членов союза занимавшихся зимой в клубе в различных кружках в кружки физкультуры.



Мужская группа кружка физкультуры при клубе „Медработник“.

Что же касается порядка занятий, он, мне думается, будет отвечать всем требованиям науки (в зависимости от наших финансовых возможностей), ибо в смысле наблюдений мы имеем громадный плюс в лице врачей—членов н/союза. Кроме того, работой заинтересовались не только союз, но и НКЗБ, Высший Совет Физкультуры и ЦК Красного Креста Белоруссии, которые оказали поддержку при организации кружков. Работу же можно и нужно поставить показательно. Не следует ослаблять внимание со стороны соответствующих органов к хорошему начинанию. Нужно помнить, что вместе с повышением бодрости и работоспособности, благодаря физическим упражнениям, будет повышаться производительность труда.

Минск. **Навроцкий.**

## Уже есть результаты.

Кружок физкультуры при клубе „Крейнеса“ существует больше 4-х месяцев. Правда, первое время работа его прерывалась за отсутствием помещения для занятий. Но при переходе клуба в новое помещение этот вопрос был улажен. Кружок получил специальное помещение для занятий. Теперь кружок проводит нормальные уроки: вольные движения, легкую и тяжелую атлетику, упражнения с тяжестями и пр. Всего в кружке 30 чел. В кружке имеется небольшое и прочное ядро, которое аккуратно занимается. Они достигли значительных успехов, укрепили свое здоровье и физически развились.

г. Слуцк. **И. Крейнес.**

## Фізкультуру не забылі.

Культаддзелам была склікана нарада работнікаў клюбаў і чырвоных куткоў. Разгледжаны рэзолюцыі Менскай нарады, на падставе якіх выпрацаваны матар'ялы аб працы чырвоных куткоў, якія разасланы на раёны. 1-га красавіка адбылася нарада культкомісій Райпрофбюро і культкомісій Акр'аддзяленьняў. Падводзячы ітог работы зо зімовы пэрыод, культнарада вызначала недахваты і намеціла плян на вясновы пэрыод. Асобнымі пытаньнямі стаялі *фізкультура* і піонэрскі рух. *Устаноўлена сувязь з СФК*, вызначаны конкрэтныя мерапрыемствы ў правядзеньні гэтай справы. Саюзам прымаюцца самыя рашучыя крокі да абсталяваньня спорт-пляцу. Намечана пры Рабоча-партыйным клюбе збудаваць адчыненую сцэну. Ужо атрымалі з Масквы радыё-прыемнік з памацняльным прыбором. Часовая ўстаноўка дала магчымасць пленуму АСПС слухаць концэрт і радыё-перадачу. Пастаянная ўстаноўка будзе закончана к зьезду Саветаў 28-га красавіка.

Зьвярнеце ўвагу на акуратную перасылку журналу Профрух. Паведамеце, хто аплачывае інструктароў фізкультуры, якія будуць абслугоўваць профсаюзныя групы. Ці ёсьць гатовыя спартыўныя вопраткі і колькі яны каштуюць?

*Ворша*.

**Сташэўскі.**



# ПРОФСОЮЗНЫЙ МОЛОДНЯК.



## История одной „политической" экономии.

### (О некоем неправильном подходе).

„На всякого мудреца довольно простоты" и на всяком молодом растущем организме хватает заплат, болячек и тому подобных вещей. Не без этого и в отношении профтехобразования. В самом зародыше этого дела, когда только,—что, как говорится, вылезли из грязи, был у нас следующий „основной" капитал: 1. Отсутствие помещения. 2. Никчемное оборудование. 3. Неимение подходящего преподавательского состава и... голодающие профшкольцы. Но помаленечку этот капитал, подобно всем прочим капиталам, как это называется, изнашивался. Помещения подбирались, строились. Вряд ли, какая профшкола сейчас пожалуется на свое помещение. Разве что тесновато. Но это уж свойство всех помещений. С оборудованием было трудней, но все же по грошику к полкопеечке, путем выклянчиваний из различных учреждений всяких единовременных, профсоюзных, „джойнтовских" подачек, обзавелись оборудованием и очень даже солидным (особенно профшколы металлистов и деревообделочников). Опытный инструкторский персонал постепенно подбирался из высоко квалифицированных любящих дело мастеров. Но подавляющая часть профшкольцев так и сейчас голодает. Тут „капитал" не только изжился, но имеет даже весьма нахальное явное стремление округлиться. Цифры—вещь упрямая и показательная: за период октябрь—апрель Витебской профшколой деревообделочников было затрачено свыше 9-ти тысяч руб. на „питание" школы и только 2 тысячи на учеников (а профшкольцев свыше 50-ти). Это при 10-ти часовом рабочем дне (4 часа общеобразовательной и 6—практической работы для старших выпускных групп) и основательной общественно-комсомольской нагрузке. Наши руководящие учреждения в этом отношении почему-то взяли курс на родительскую ориентацию: „их же, мол, дело обеспечить". Но ведь 80 проц. всех детей, принимаемых в профшколы, состоят из беспризорных детей.

При последовательном проведении такой политики мы логически должны наскочить на такой „классовой" подход—выбирать наиболее зажиточных ребят, которые вполне могут быть обеспечены своими родителями, что для нас бесспорно неприемлемо, и, наконец, даже такие „обеспеченные" при нашем рабочем быте далеко не отгорожены от всяких превратностей судьбы. Так, профшколец К., который считался у нас „самым богатым", после того, как отец его, строитель, оказался безработным, написал нам горькое заявление, что „мачеха его бьет, а батька шамать не дает". Тогда эта явно несостоятельная „родительская" ориентация оправдывается обычной ссылкой на нашу бедность, нищету. Но, если уже была выброшена такая масса средств на оборудование, содержание и питание школ, то с точки зрения простой логики, является, мягко выражаясь, неразумным, оставлять у верстаков и станков голодных ребят. Ведь, что является следствием такой „политической экономии"? Из наших профшкол, после 3—4 лет учебы, выходят, хотя и высоко квалифицированные мастера-общественники, но с таким здоровьем, что вряд-ли лет десять проработают на производстве (вместо нормально-средних —40).

Верно, что мы нищие. Нищие-миллионеры. И часто у нас дело застревает на полпути только потому, что, затративши уйму денежек, мы не решаемся выбросить еще пару рубликов, чтобы обеспечить окончательный успех этого дела.

Витебск. Профтехшколец **М. Гальбрайх.**

## Р йпрофбюро помогло.

Работа среди молодежи это не новая работа в Туровском районе, но она до организации РПБ велась бессистемно, не планово и носила кустарнический характер. Рабочая молодежь не знала кто защищает их интересы. Активность молодежи не наблюдалась, как это замечается в настоящее время. Собрания молодежи редко созывались, и то по стоящим на повестке дня вопросам молодежь не высказывалась.

В настоящее время с организацией РПБ в районе эта работа оживилась. Имеется представитель в РПБ, который и руководит общей работой союзов по этой отрасли. Данные указания всем РМК о выделении представителей по этой работе, месткомы выполнили и в результате эти представители оправдывают себя. Союзная рабочая молодежь знает своего представителя и по всем наболевшим у ней вопросам обращается к нему. Практикуются также совещания представителей (ежемесячно), на которых ставятся доклады о проделанной работе и даются по ним директивы для их дальнейшей работы.

Начали созываться межсоюзные собрания, а также собрания молодежи по отдельным райместкомам.

В области квалификации молодежи много достигнуто. Имеются экспертные комиссии, которые поквартально проверяют успех в квалификации.

Ученик-подросток обучается ремеслу, согласно программному расписанию. Бесплатное ученичество в районе не наблюдается. В настоящее время проводится бронь подростков в частных кустарных предприятиях, предполагается также провести бронь и в государственных и кооперативных учреждениях.

Культработа ведется в общем порядке. Но в последнее время замечается, что молодежь отстает от взрослых рабочих, на что и было обращено внимание и создан отдельный кружок, как по прохождению программы низового профкружка, так и устава союза и т. д. В общем, работа среди молодежи все больше усиливается и приобретает большое значение.

Туровский район, Мозыр. окр. **С. Шнайдман.**

## Молодежь союза Рабис.

Молодежь союза Рабис до сего времени не имела крепкой спаянной организации. Вполне понятно, что условия работы рабисника, несколько хуже, чем других союзов. Работа проходит вечером—свободен у них только день, когда все наоборот заняты. Тормозит немного работу разбросанность парней по всем театральным предприятиям г. Минска. Но постепенно шаг-за-шагом молодежь организуется в кружки: громкой читки, газетно-политические, комсомольские и т. д. Все рабисники связаны с ячейкой ЛКСМ при союзе Рабпрос и все ждут с нетерпением разрешения организовать свою комсомольскую ячейку. Комсомольцы Рабиса интересуются работой стенгазеты и пионер-отрядом. Сами в них активно учавствуют. Недавно на перевыборах в Горсовет был из нашей среды выбран комсомолец Изаков, работник трудколлектива фотографов. С организацией ячейки работа должна пойти по пути вовлечениия всей молодежи союза в ЛКСМ. Юнкор **Э. Галубок.**

Минск.

## Пионерам нельзя—иждивенцам можно.

Так ведется в некоторых кружках клуба „Медработник". Придет пионер его в кружок не запишут,—а иждивенца того же возраста записывают, несмотря на то, что пионеры тоже иждивенцы. Неужели правление клуба издает такие постановления или же некоторые старосты действуют по своему настроению?

Минск Пионер **Г. Е. Фридман.**



# НАМ ПИШУТ.



## Культработа.

### Вучым беларускую мову.

У сакавіку гэтага году Акрпрофбюро збудавала курсы беларускае мовы дзеля працаўнікоў профорганізацый. Вучымся мы ўжо два месяцы. Маем вось якія вынікі: мы ўжо добра чытаем, пераказываем, ведаем шмат правіл, ужо пішам адносіны пабеларускі. Пакуль ня вучыліся, мы думалі, што беларуская мова не патрэбна, але цяпер сказалася, што беларуская мова вельмі выразьліва. Калі мы чыталі „НЁМАН" Язэпа Лёсіка, мы ўсе сядзелі, як зачараваныя.

Вучымся 3 дні ў тыдзень, па 2 часы ў дзень ад 9—11 утра. Ахота ведаць, як гэта справа ў другіх вакругах.

**Баранчук.**

Бабруйск.

### Как не нужно вести клубную работу.

В клубе „Коммунальник" драмкружком была поставлена пьеса в 4-х действиях „Дурак". Каждое действие шло по часу и очень утомляло зрителей. Спектакль начался в 10 час. веч. и закончился в 3 часа утра. Рабочие, живущие на окраинах, доплелись до своих квартир—к половине пятого утра. Может ли рабочий после такого „представления" встать рано утром и пойти своевременно на работу? 22-го апреля в этом же клубе был поставлен кино-сеанс. Билеты были по 10 к. распределены большей частью среди дворников. Шла картина: „Кандидат в президенты". Картина ежеминутно обрывалась. К тому же мало понятная. Рабочие разошлись по домам недовольные. Правление клуба должно поменьше ставить спектаклей до 3 ч. ночи и старых картин, а больше живых инсценировок по примеру „Синей Блузы" клуба „Профинтерна".

**Сидоров.**

Минск.

### Изучить опыт прошлого для дальнейшей работы.

Окружная конференция профсоюзов указала на необходимость распространения влияния Центрального рабочего клуба на низовые клубы и Красные уголки. Клубы с этой задачей начинают справляться. Это влияние выражается в том, что клуб опыт своей массовой работы выносит в низовые клубы: так, живая газета была поставлена в 3-х местах. Помимо этого, при клубе организовано лекторское бюро, которое составляет тезисы по разным вопросам. Последние рассылаются по клубам и Красным уголкам. Центральный Рабочий Клуб на совещаниях Культкомиссий разрабатывает вопросы методического характера, которые кладутся в основу работы клубов и Красных уголков.

Перед нами стоит теперь задача заняться изучением всей проделанной зимней работы, выявить отрицательные и положительные стороны. Во время наметить пути и формы летней работы и быть готовым к работе при летней обстановке.

**Фаерштейн.**

Могилев.

### Где проводить культурно-просветительную работу по союзу?

Союз Коммунальников об'единяет по городу до 1200 чел. членов союза. Все они распылены по всему городу или об'единены мелкими хозяйственными предприятиями. Из этого количества большую половину представляют дворники, парикмахеры и другие чернорабочие.

Все время культурно-просветительная работа проводилась в, так называемом, клубе „Коммунальник", который состоит из зрительной залы и одной комнаты, находящейся в ведении Окрисполкома. В этом помещении должны заниматься все кружки, здесь должна вестись культурно-просветительная, клубная работа среди членов союза, но и этот последний маяк должен сорваться с якоря только потому, что Окрисполкомом предложено председателю культкомиссии союза освободить помещение в кратчайший срок.

На наш запрос, что делать? и о том, что работники коммунального хозяйства остаются без клуба, где негде будет просвещать их, чтобы лучше строить коммунальное хозяйство Окрисполком дает ответ: —„отойди, не проси, помещения нет".

Как найти выход? нужно строить! Но строить нельзя, так как в союзе средств нет, а Комхоз владеет твердым бюджетом и здесь помощи не найдешь. А работу вести нужно.

За Президиумом Окрисполкома остается последнее слово —надежда о возможности проведения культурно-просветительной работы союзом РКХ.

**Н. Юшков.**

Минск.

---

## В ОКРУЖНЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ.

### Начинаем поворачиваться.

Окружное отделение союза Медсантруд через врачебную Секцию поставило вопрос о посылке врачей в деревню, куда уже послано 5 врачей для участка. Выделенные товарищи в большинстве своем являются молодыми врачами, не успевшими получить практической подготовки в тех областях медицины, с которыми придется столкнуться на участке. Союзом и Здравотделом приняты меры к улучшению условий работы на врачебных пунктах, путем выделения определенных сумм для участка.

**М. Боц.**

Витебск.

### Лицом к деревне и к союзной массе.

Постановлениями последней городской конференции решено заседания Окрправления союза Совторгслужащих проводить по городским коллективам и в некоторых райместкомах. Правление мобилизовало двух членов Правления и послало их на район, где они принимают деятельное участие в оживлении райместкомовской работы. Помимо этого, некоторые сильные городские МК в порядке шефства завязывают связь с райместкомами.

**Воробьев.**

Бобруйск.

### Надо придерживаться сметы.

Согласно постановлений высших профорганов и НПБ, Окротделения должны в расходовании денежных сумм строго придерживаться своей сметы. Было-бы хорошо, если бы сами высшие профорганизации не нарушали этих постановлений. Беру такой факт: смета одного отделения была составлена на второй квартал и не прошел еще месяц, как мы имеем предложение ОПБ уплатить 30 руб. за 10 отпечатанных протоколов 1-й Оршанской конференции профсоюзов, 3 рубля за две фотокарты пленума и конференции и 20 р. на покупку трусиков для физкультурников, итого 53 р. Все хорошо. Откуда взять деньги? Ведь в смете эти расходы не предусмотрены? Я не сомневаюсь, что до окончания второго квартала пришлют наверняка еще счета, которые надо будет оплачивать.

**М.**

Орша.

1,

## Лицом к массе.

Борисовское Окротделение союза Совторгслужащих перенесло свои заседания в учреждения, где разбираются вопросы, преимущественно, касающиеся того учреждения, где состоятся заседания. Таких заседаний было два и проходили они чрезвычайно оживленно.

Борисов. **Б.**

## Наши достижения.

До 13/X 1924 г. работа среди жен рабочих и служащих Бобруйского союза Трансраб совершенно не велась. Ж. О. Окружкома на это обратил свое внимание и направил туда своего организатора. С помощью ячейки и Правления союза постепенно стала работа подвигаться вперед. Теперь мы имеем на лицо: 51 женщина втянута в работу, из них активных 24 чел., из коих: 4 делегатки, 17 членов Мопра, 13 членов Общества друзей детей, ликпункт неграмотности с 16 посетительницами, 1 в международный день 8 марта передана в партию, 5 человек выделено на курсы-конференции, трое принимают активное участие в драмкружке. В настоящее время выделена комиссия для обследования домашнего быта жен рабочих по специально выработанной анкете. В общем, учитывая специфические условия жизни грузчиков, можно смело сказать, что начало сделано, с мертвой точки сдвинули пассивность и надо констатировать громадный успех в работе среди жен рабочих и служащих. Но еще большая задача впереди—это втянуть все 100 проц. в активную работу. Надо надеяться, что с помощью ячейки, Правления союза и имеющегося актива жен рабочих и служащих эта задача будет полностью и верно выполнена.

**Р. Шульман.**

## Работа развернулась.

Работа кассы развернулась. Вовлечено 50 проц. членов союзов, за исключением Рабпроса и Рабземлеса, участниками кассы.

м-ко Узда. **Миша.**

## Вокруг кассы взаимопомощи.

При окружном Отделении союза древообделочников была организована каса взаимопомощи, куда вступили почти все рабочие. Правление горячо приступило к работе. Собираемые гроши по членским взносам стали раздавать направо и налево, не обращая внимания на возврат ссуд. Брали все, кому не лень, безо всякого учета бюро кассы. Отчетности перед массами касса взаимопомощи не практиковала; благодаря такой работе касса потеряла до 80 проц. членов и не мало средств. Последним постановлением окружного отделения должны быть организованы кассы взаимопомощи на крупных предприятиях, но это постановление в жизнь не проводится. Правление по заводам разослало списки неуплативших ссуды, но туда попали те, которые уплатили и фамилии тех даже, которые совсем и не брали. Вот тут и работай.

Бобруйск. **Рабочий.**

# ПО ФАБЗАВКОМАМ и РАЙМЕСТКОМАМ.

## В ячейке строителей.

В 1923 г. в городском поселке (Осиповичи) была с'организована ячейка строителей, где был выделен профуполномоченный для ведения профработы. После районирования был избран местком из 5-ти чел. и работа его стала развиваться. РМК обратил внимание на организацию разбросанных одиночек—членов союза. Практикуются выезды работников МК на места. Культработа развивается. Проводятся профдни, имеются кружки при Райпрофбюро, куда входят и строители. Слабее идет тарифно-экономическая работа.

Осиповичи, Бобр. окр. **Е. Шнипер.**

## Среди кожевников.

Смиловичский райместком союза кожевников об'единяет около 35 членов союза. Члены союза принимают активное участие в культурной и общественной работе. Беда лишь в том, что ЦП союза уделяет мало внимания нашей работе и никогда не задумывается о положении местного рабочего.

Безработица заставляет членов союза переходить к кустарям. Имеющийся в местечке коллектив заготовщиков распадается, а бывший коллектив кожевников давно уж распался и многие рабочие принялись за кустарничество.

Смиловичи, Минокруга.

**И. Э. Гершон.**

## Больше внимания ФЗМК.

Наши работники ФЗМК в большинстве своем являются молодыми профессионалистами, а потому необходимо иметь правильное руководство в их работе, не ограничиваясь присылкой циркуляров и протоколов и т. д., а уделяя больше внимания на живую связь, инструктирование и обследование.

В нашем районе существует комбинат „Дедлово", который все время обслуживался Рогачевским райместкомом союза пищевиков. Совхоз же этого комбината, расположенний на территории Городецкого района, обслуживался Городецким райместкомом Всеработземлеса. До тех пор, пока вопрос о связи, райместкома союза пищевиков не был окончательно выяснен, таковой работал самостоятельно, теперь же он об'единяется Городецкий Райпрофбюро. При произведенном обследовании оказалось, что работа ведется слабо во всех отношениях. Сам совхоз и завод в экономическом отношении устойчивы и хорошо оборудованы, а администрация заинтересована в своей работе. Отношение крестьянства к комбинату „Дедлово" удовлетворительное.

Необходимо райместкомам развить профработу.

Городец, Бобр. окр. **Гофман.**

# ОТВЕТЫ НА ЗАМЕТКИ.

ЦП Белпрацасьветы паведамляе, што на заметцы „Што ты сьпіш? прапанована мясцкому газэтнага сэктара прыняць рашучыя меры для зьнішчэньня гэтакіх зьявішч.

ЦП Всеработземлеса сообщает, что в отношении заметки, помещенной во втором номере нашего журнала „Общественный управляющий", Центральным Правлением предложено управляющему Замойскому еще до помещения этой заметки внести произведенные отчисления на постройку памятника т. Ленину, каковые деньги уже сданы по своему назначению. В отношении заметки „Вот так рабочком" Центральным Правлением запрошен материал от Борисовского Окротделения союза по местонахождению Березинского лесничества.

## Сначала помочь, а потом критиковать.

На статью тов. Т. в № 4 журнала на еврейском яз. о постановках в клубе Транспортников не откажите напечатать следующее:

Правление клуба „Трансраб" великолепно уясняет себе задачи клуба и роль, которую он должен играть в жизни рабочих н/союза. Но тов. Т должен все-таки знать (а мы уверены, что он знает) в каких условиях приходится работать рабочему клубу, особенно такому, как клуб Транспортников, обладающий такими незначительными материальными и культурными ресурсами.

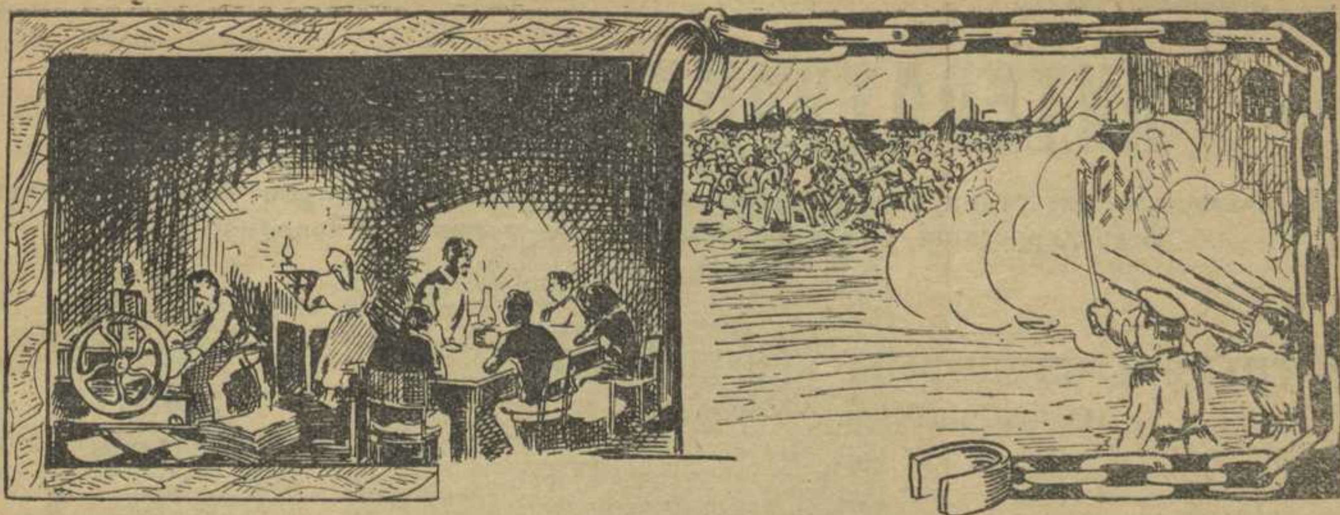
В таких клубах все рессурсы должны быть взяты, особенно в первое время, со стороны.

Если бы тов. Т. ознакомился на месте с работой клуба, то он, конечно, найдя еще много дефектов (мы сами это признаем) все-таки увидел бы насколько далеко подвинулась вперед работа клуба.

Должен знать и наверное тов. Т, что для клубной работы нужны средства. И вот в поисках за этими средствами, хочешь не хочешь, приходится делать, с болью в душе, некоторые отступления от намеченного пути.

Мы ждем авторитетных и конкретных указаний, от возглавляющих клубную работу. Необходимо произвести плановое обследование клубов, их работы, а также и материальной стороны. Нужно также подумать о клубном об'единении, сумеющем способствовать устранению тех дефектов, которые еще мешают нормальной клубной работе.

**Правление клуба „Трансраб".**



# ИЗ ПРОШЛОГО.

## Первое мая 20 лет тому назад.

*(Воспоминания).*

Приготовления к празднованию первомайского праздника обычно начинались задолго до 1-го мая и держались в тайне, дабы не провалить организаторов, а равно и то место, откуда намечалось выступление.

Несмотря на угрозы и особенную бдительность жандармерии и полиции, пролетариат гор. Минска в 1905 году приготовился к празднованию 1-го мая.

Настал день 1-го мая. Погода солнечная, теплая, небо чистое. По улицам гуляют рабочие и служащие, кто с красным бантом, кто в черной блузе, кто в красной. Лица праздничные, шагают твердо, уверенно. Шпики и жандармы с самого утра шныряют по всем улицам, не давая останавливаться, боясь сборища. По всем полицейским участкам, были заготовлены усиленные патрули из донских казаков, чтобы при малейшей тревоге выступить для водворения „порядка". Однако, все это было известно и учтено. Решили во что-бы то ни стало провести демонстрацию. Пробило 12 часов и демонстранты начали стекаться со стороны верхней и нижней Захарьевской (ныне Советской) и со стороны Богадельной (ныне Комсомольской) и с правой и левой сторон Преображенской (Интернациональной) к заранее условленному месту — Богадельной, откуда шествие направилось по Советской ул., где было многолюдно. При сближении товарищи образовали колонны, был выброшен красный флаг, и шествие, состоявшее из 100-120 ч., с пением Интернационала тронулось по Богадельной к Захарьевской ул. Тут пешие и конные жандармы и полицейские с отрядом донских казаков окружили демонстрантов со всех сторон. Ими были произведены выстрелы, но, к счастью, не причинившие человеческих жертв, кроме легких поранений от нагаечных и сабельных ударов. Многим товарищам удалось вырваться из рук палачей, но приблизительно человек 50-60 под сильнейшим конвоем были отведены в тюрьму.

Не мало оскорблений пришлось выслушать за время стоянки в воротах. Уже когда стало темнеть, к тюрьме под'ехал знаменитый тогда губернатор Курлов. Ему верно захотелось увидеть своих преступников и убедиться в успехе своих стражников. Гордо и высокомерно осмотрев всех, вошел он в канцелярию тюрьмы, где дал распоряжение и затем ушел. После этого нас вызвали в канцелярию, обыскали и записали. По окончании всех формальностей нас повели в темное, подвальное помещение тюрьмы, откуда при открытии дверей запахло сыростью и зловоньем. Мы запротестовали и не хотели войти в подвал, требуя, чтобы нам дали хорошую камеру. Нас, однако, силой водворили в подвал, где и заперли. К утру нам принесли кипяток с хлебом, но мы отказались его принять, пока не переведут нас в камеру. Протест наш, очевидно, возымел свое действие, и в 3 часа нас перевели на второй этаж и поместили всех в одну комнату. Комната, хотя была большая, но все же не могла вместить всех, и мы потребовали еще одной камеры. Администрация обещала через пару дней предоставить еще одну комнату, а пока предложила нам успокоиться. Мы разместились кое-как: кто на нарах, кто под ними, и ждали. Тогда лишь мы начали устраиваться. Спустя пару дней нам предоставили еще одну комнату. В каждой камере была введена коммуна, ели и пили сообща. Для соблюдения порядка и распределения среди всех работы и пищи установили дежурства.

О нас по тюрьме неслись разные слухи, — что нас будут судить, что нас в административном порядке вышлют и т. д. Спустя семь дней нам объявили, что мы приговорены в административном порядке на 3 м-ца тюрьмы, причем нам было указано, что, если кто желает освободиться до срока, должен подать прошение на имя губернатора через контору, прося об уменьшении срока сидения. Долго мы дебатировали по поводу того, нужно ли подать заявление с просьбой уменьшить наказание или нет. Решили лучше отсидеть весь срок, нежели просить помилования у палачей.

18/IV 25 г. — А. Розенберг.

# ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

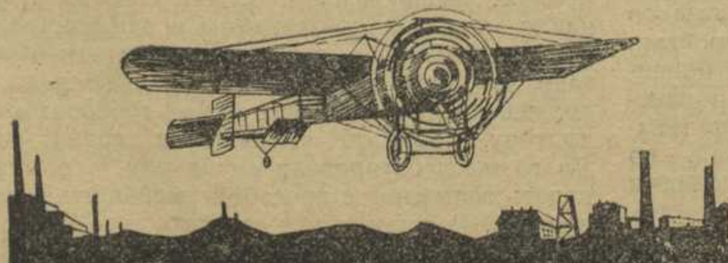
**(Из альманаха литстудии клуба „Красный Профинтерн"—руссекции Минской Филии Всебелорусского об'единения писателей и поэтов „Молодняк").**

А. Антонов.

## Отрывки из поэмы „Пятый год".

### I. Из главы „Гудки и трубы".

В разгар работы срочной
Над крышами
Протяжен и высок —
Гудит гудок,
Гудит гудок
В час неурочный!
Искривленный оскалом
Рот
Ревет, зовет!
Застыл металла
Блеск,
Смолк грохот, гром и треск
Машин,
Не пляшут, не шипят ремни.
Потухли горны.
Не горят огни.
Проворный
Молот-исполин
Сталь
Не кует, не бьет:
Стал
По гудку
Завод.
Ууу! Ууу! Ууу!
Над крышами
Протяжен и высок—
Гудит гудок.....
А ночью
В квартире рабочей,
Занавесив окно одеялом,
Дверь комодом загородив,
Шьют знамя алое,
Чтобы нести впереди!
...В городе тревога.
Понятно,
Заседает какой-то комитет,
Студент —
На руках гектографские пятна —
Пылко и строго
Требует раз'яснить рабочим,
Крестьянам и прочим
Смысл забастовки.
Голосуют резолюцию
О революции.
Готовят листовки...
Закрылась дверь.
Кровавый пот,
Гром, грохот, лязг и треск.
Визжит, как зверь,
Гремит завод,—
Огня и стали блеск.
Эй,
Живей!
Плавь сталь,—
Молчи,—
Вдаль
Мчи
Лучи!





Пилитович.

(Посвящается Д. Л.).

## Песня.

Повстречался с ней по рану,
Уплывала ночь...
Синим сердце ранила
Токарева дочь.
Косы черные зажглися
За плечом...
Грустью брови налилися
Кой б чем...
Что ты, токарева дочка,
Так глядишь?
Приходи ты этой ночкой,
Приходи!
Выпьем дней вихрастых
Молодых годов.
За одно распластанный
Утренний гудок.
Как прижму головушку
Я к твоей груди,
Как забьюсь воробышком,
И не углядишь...
Что головку свесила
Под платком,
Что глядишь невесело
В сто тюков?
Буду ждать до осени,
Али нет?
Чу! Платочком бросила.
„Да"—в ответ.

# СТИХИ МИШИ ГОЛЬДБЕРГА.

## Комсомольская столовка.

Этот дом—
Стоит на перекрестке,
И горластый
Плакат—обновка
Заявляет довольно веско:

Комсомольская
столовка

Эх, столовка!
Столовка любимая!
Каждый день,—
Только стукнет полдень,
Я бегу—к тебе
От машины—
И весел!
И здорово голоден!

———

Взлетишь—
По ступеням слизким,
И радостно
Хлопнешь дверьми...
И скоро:
За синей миской—
Забудешь...
Целый мир...
Уплетай, уплетай,
Гречневую,—
Коль знаком тебе—
Потный труд...
А глаза—
По газетке новой,
По газетке свежей—
Бегут...
Эх, столовка!
Кругом—ребята!—
Даже шамать—
И то коллектив!..
А помню,
Помню когда-то,
Шопот отцовских молитв..
Помню: пред каждым
Кусочком—
Нудное—„Борух ато"...
К чорту!
Иные денечки—
Жизни мчит
Колесо!

. . . . . . . . . .

Эх, столовка!
Знакомым брызгни!
(Вкусно пахнет
Рабочий обед!)
Вот и ты:
О новой жизни—
На ухо шепнула
Мне...





Мне теперь 16 лет.

Я комсомолец и работаю сотрудником газеты «Чырвоная Зьмена».

Писать начал, когда мне было 11 лет, в детской коммуне „Сморговка".

Первое произведение—стихотворение „Осень идет".

Был пионером, писал пионерские песенки, печатался в „Юном Строителе", „Барабане", „Пионере".

Некоторые мои песни перевели на музыку и их теперь распевают пионерские отряды (Гимн юных пионеров», «Барабан» и т. д.).

Теперь пишу стихи о комсомольском быте.

Печатаюсь в «Звезде», „Чырвонай Зьмене", „Смене" (Москва), „Профрухе" и т. д.

Считаю, что основная задача поэта—это дать близкое и понятное массам произведение.

Состою в Белорусском Об'единении поэтов и писателей «Молодняк».

Литературную учебу получил в литстудии Центр. Рабочего клуба „Красный Профинтерн", где работаю 2½ года

## Катя наборщица.

Ты пришла в седой рабочий корпус,
И никто тебе не крикнул—цыц!...
Ты стоишь и набираешь корпус*)
В черные свинцовые столбцы...

Вечер вышиб солнечные рамы,
Желтых лампочек глаза зажглись...
За последние ночные телеграммы
Комсомолка—Катя, становись...

Где-то там, за нашей типографией,
Льются песни в черных проходах..
Ну, а ты стараешься потрафить—
На сереющих и пахнущих листках...

Катя! Катя!.. Звонкая!.. Все та-же,
Не видал нигде такую шуструю!
Та, что нашему, седому метранпажу
Расскажет про Ленина и Крупскую.

Та, что всюду, всюду не замолкнет,
Та, что тонет в заводских делах...
Как идет Катюше комсомолке—
Красная косынка в волосах...

На ячейке, в клубе, в фабзавкоме
Ты не знаешь устали и лени...
Смех Катюши—солнечными комьями
Рассыпается по хмурым отделениям.

. . . . . . . . . .

Иногда: печаль в глазах завьется...
(Взять тогда-б ее и приласкать!)
Знаю: только восемнадцать весен,
А уже чахоточная Катя...

Только Кате чужды злые слезы!
И не давит безотрадный груз!
Знает Катя: от туберкулеза
Может вылечить родной союз...

Кате только восемнадцать весен!
Мчатся дни, как вихрь огневой!
Верю: щек поблекнувшая осень—
Скоро вспыхнет солнечной весной!

* * *

Ты пришла в седой рабочий корпус,
И никто тебе не крикнул: „цыц!"...
И стоишь и набираешь корпус
В черные свинцовые столбцы.

*) Корпус—типографский шрифт.

## Песенка весенняя.

### (Отрывок из „Стихов о попутном").

Ах, эти дни—
Плывут, плывут...
Плывут и тают—
Голубые кольца...
Ах, сколько—
Радостных минут
Журчат в груди
У комсомольца.

Я не устал,
Я не утих,
И не роняю
Жалкие слезинки...

. . . . . . . . . .

Но вот, бывают
И у нас в пути—
Неведомые
Тропинки...

. . . . . . . . . .

Ах, эти дни—
Плывут, плывут...
И песни вьются—
Без умолку...
Как много
Радостных минут
Когда полюбишь
Комсомолку...

Ах, в эти дни—
Так много глаз
Как много
Шустрых сонцезаев!..
А я люблю—
Твои глаза,
И почему люблю—
Не знаю...

# „МОЗГИ... С СИРЕНЬЮ ПОПОЛАМ.“

## „Чудаки“ всегда найдутся.

Чудачество в нашей работе—явление не редкое. Нет-нет, а смотришь, то тот, то другой товарищ крепился, крепился, не выдержал, и... преподносит тебе сюрприз, какого, порою, и сам не ожидал.

„А что напишешь пером, того не вырубишь топором“.

Так и тут вышло...

День печати. Рабоче-крестьянская печать без шуму, сосредоточенно и деловито под'итоживает пройденный путь, накопившийся опыт, намечает дальнейшие вехи работы...

И отмечено одно из крупных достижений: у нас печать является подлинным выразителем общественного мнения рабочих и крестьян. Сотни и тысячи рабкоров и селькоров—лучший пример этого.

И второе — „*газета не только коллективный агитатор, не только коллективный пропагандист, но и коллективный организатор*“, как писал тов. *Ленин*.

Советская печать крепко стоит на ногах и всем интересуется, обо всем спрашивает.

Но есть чудаки, что не привыкли еще к этому.

Проспали ли рост нашей печати или сами настолько выросли, что в день печати, в двухнедельник журнала „Профдвижение Белоруссии“ решили „отечески“ пошлепать его.

И вот — „пошлепали“.

Пишет нам рабкор из Мозыря, что *по культработе не все гладко идет, что надо внести ясность в работу профдней* (см. журнал „Профдвижение Белоруссии“ № 2).

Прекрасно сделал. Есть недочеты; без ошибок, порою, трудно, общими усилиями изживали и изживаем их.

Редколлегия же журнала оказалась „назойливой“, нетерпеливой: не только поместила корреспонденцию, но еще запрашивает Мозырское ОПБ: „*просит сообщить, что сделано вами для внесения ясности в работу профдней*“.

И ответ КО Мозырского ОПБ, быть-может, с точки зрения „чистой“ юриспруденции логичен и обоснован (не будем вдаваться в эти подробности, предоставив их более сведующим людям), но с нашей, с точки зрения советской печати, ее значения и места в жизни государства, он нам кажется иным: это—или чудачество, которого не ожидали сами авторы или же опасный уклон в сторону профессионального бюрократизма.

А лучше, пусть судит сам читатель:

**„Культотдел Окрпрофбюро считает, что редколлегия журнала не может требовать об'яснений о постановке той или иной отрасли работы в культотделе, который в таких случаях получает соответствующие указания от КО ЦСПСБ“.**

Каково твое мнение, товарищ-читатель?

Согласен ли с этим Культотдел ЦСПСБ?

**А. Ж—н.**

---

## Под замочком и решеточкой.

Советская 81. Пекарня Шикера.

Подвальное помещение, окна забраны решетками, внутри огромная печь, ящики, на окнах решетки. Выходит—не то тюрьма, не то пекарня, вернее—и то и другое.

До обеденного перерыва дверь открыта, значит не тюрьма, пекарня...

Во время обеда — рабочие внутри, двери под замком, решетки на окнах, значит—тюрьма.

Для чего это? Очень ясно. Хозяину нужно обедать. Как же уйти и оставить рабочих без присмотра? Ведь работать не будут...

Думал, думал г-н Шикер и додумался—замок и решетка. Дешево и сердито.

Как это уж не пришло в голову г-ну Шикеру „парашку“ поставить —для полноты картины: пусть рабочие вспомнят „доброе старое время“.




Так продолжалось долго, да узнал союз пищевиков. Налетела комиссия, пощупала замок, решетку, а затем „пощупала“ и г-на Шикера.

Засуетился г-н Шикер, покраснел...

— Гм... Это, видите-ли... э... э... э... э... как его... ну, одним словом... Не могу же оставить рабочих так.... без глаза.... Товар, деньги... Ну одним словом, вы же понимаете... Украсть могут.

— Так!—вздохнула комиссия.— Ну, что же, давайте актик составим.

— Зачем? По моему это совершенно лишнее.

— А по нашему, так совсем не лишнее.

Написали и дело направили, куда следует.

Пожалуй, и самому гр-ну Шикеру придется посидеть под замочком и решеточкой...

Минск **И. Галкин.**

# „Странные времена".

Хорошо живется г-ну В. Так хорошо, что, кажется, лучше и не надо. Семья, дети, два фруктовых магазина на Ленинской, солидный капиталец и все такое прочее...Хорошо! Живи и радуйся! Ан не тут-то было.

И на хорошее житье беда бывает. Так и с г-ном В.

Заболел, недомогание в теле почувствовал... одышку...

Скверно. Забеспокоился г-н В.—Врача позвать, что-ли! Не хочется.. Уж слишком дорого берут врачи с «частных» граждан. Шкуру, можно сказать, сдирают с человека... Чужим несчастьем пользуются. Хорошо бы в больницу—не член союза. Что делать? На третий день решил было врача позвать, да спасибо—знакомый выручил, как в больницу попасть; можно даже и не в больницу, а в клинику при БГУ, что в 3-ей Горсовбольнице находится. Правда неудобно немножко, практиканты донимают, выстукивают, выслушивают, с бока на бок переворачивают... Ну, да что пропишешь, за то ведь и профессора лечат. И что самое главное—так это совершенно бесплатно. Ну, что называется, ни копейки не берут.

На другой же день сидел г-н В в приемной клиники.

Осмотрели и в палатку положили. Пришел профессор. Тоже осмотрел и заявил:

— Что-же? Полежите пару деньков. Понаблюдаем и диагноз установим.—

Остался г-н В. К клинике присматриваться начал. Понравилось. Чисто, светло, уютно и уход хороший. За обедом говорил сестре:

Через три дня—опять профессор. Пощупал, послушал и сказал:

— „Ожирение сердца!"

Посоветовал поменьше кушать и побольше работать.

— „Работать?"

— Да, да. Работать физически, ну да, вы понимаете?

Ушел профессор. А г-н В. туча тучей. Не понравилось. Поменьше кушать ну это еще туда-сюда... можно согласиться. А вот относительно работы... извините... Не на такого дурака напали: 40 лет прожил на свете и не работал, а тут—на тебе! Работать! И выдумают же такую чепуху, а еще профессора! Ученые люди называются!

Сердито позвонил г-н В. Пришла сестра.

— Будьте добры,принесите мне одежу, я выписываюсь!

Наконец то оделся... огурчиком в корридор выкатился. Франт—франтом.

— Ну-с. До-свидания, сестрица. Спасибо за уход.

Руку подал. Вспыхнула сестра, загорелась... В руке бумажки шелестящие почувствовала. Неловко...

Вошла другая сестра. Дежурная—к ней:

— Слушай, как быть? Больной деньги дал?

— Какие деньги?

— Ну, деньги, на-чай, что-ли...

— Не бери, отдай назад.

— Мне стыдно. Я санитарке отдам.

— Санитарка не возьмет.

— А я отдам... Пусть делает с ними, что хочет. Маня, а, Маня!

Подошла санитарка:—Ну?

— Возьмите деньги. Больной на-чай дал.

— Какой больной. Этот толстяк?.. Не надо...!

— Ну, так отдайте ему обратно.

— Это можно, с удовольствием!

— Возьмите назад, нам не надо!

Смутился г-н В., покраснел.

— Гм... помилуйте. Почему. Странно... Ведь это не взятка, а благодарность... понимаете... на-чай... да, да...

— Пейте сами чай! Нам не полагается. Мы члены союза, на чай не берем...

— Гм... да, позвольте, ведь это за уход.

— У нас за всеми одинаково ухаживают. Возьмите деньги назад. Бросила деньги.

Г-н В.—знак вопросительный. Нагнулся, поднял бумажки, как оплеванный, плечами пожал.

— Гм... Странные времена, странные люди...

**Гриша Лохматый.**

# Трудовой день.

*Завод „Красный Пищевик".*

$7^1/_2$ часов утра.

Завод начинает оживать. Собираются рабочие. Смех и говор молодежи врываются в молчаливые стены завода и разрывают установившуюся за ночь тишину.

Пробило 8 часов и все взялись за работу.

Упаковщики пакуют, солодовщики свое дело делают, машинисты гремят за машинами. И весь шум завода сливается в одно и выходит, как будто где-то далеко-далеко играет оркестр и всем нам веселее становится работать.

В 12 часов звонок зовет нас обедать.

С веселым шумом уходим в наш Ленинский уголок обедать.

Через час мы вновь принимаемся за работу, и работаем уже, пока не кончается наш 8-ми часовой рабочий день.

После работы уходим в школы, в разные кружки при заводе.

Затем, отдохнув за ночь, опять уходим на работу.

Снова со всех сторон идут рабочие к заводу.

**Мацанова.**

**Kultura fizyczna wyrabia silną wolę do zwycięstwa.**

# Гутаркі з чытачамі па вывучэньню беларусазнаўства.

## Гутарка 4-я.

Азнаёміўшыся ў ранейшай гутарцы з правапісам нескладовых „ў, й“, літары „ь“; апостроф'а, мы можам перайсьці да разгляду правіл правапісу некаторых зычных. Але перад гэтым патрэбна заўважыць, што беларускі правапіс імкнецца (стремится) йсьці поруч з жывой народнай гутаркай. Адгэтуль вынік (произошел) нават досыць пашыраны, прынцып: што ў беларускай мове як чуецца, так і пішацца. Гэта, бязумоўна, значна аблягчае беларускі правапіс; аднак-жа спадзявацца толькі на сваё вуха пры пісьме ня прыходзіцца і асабліва чалавеку дасканала незнаёмаму з беларускай жывой мовай. Вось, у падобных разох мы і павінны зварачацца да ўсімі прынятых правіл правапісу і зусім ясна, што няма ніякае патрэбы ўстанаўляць там правілы, дзе добра, ясна чуваць што трэба пісаць.

У першую чаргу тутака мы разгледзім правапіс тых зычных, якія асабліва кідаюцца ў вочы чалавеку ня прывыкшаму к беларускаму тэксту. З такіх, па нашай думцы, будзе гук: **дз**, **дж** і інш.

Калі мы прыслухаемся к гаворцы беларуса, то пачуем у такіх словах, як: **дзень**, **дзед**, **дзіця**, **сядзь**, **будзь**—ня проста „д“ а як-бы з некай прымесьсю „з“. Беларус ніколі ў такіх словах ня вымавіць адно чыстае „д“, як у слове, скажам, **дуб** або **два**. Лічачыся з гэтым, наш правапіс стараецца дакладна перадаць гэта ў пісьме. Вось чаму наш правапіс ужывае ў падобных словах дзьве літары, якія фактычна (як гэта мы зазначалі раней) абазначаюць толькі адзін зьлітны гук.

Як-жа распазнаць, дзе ўжываецца на пісьме **дз**, а дзе проста „д“? Калі вы зьвернеце сваю ўвагу хоць-бы на тыя словы, якія намі прыведзены вышэй, то ўбачыце што **дз** пішацца тады, калі бывае зьмякчоным і наадварот (наоборот) калі не, то застаецца проста „д“.

Як-жа пазнаць тады гэтае зьмякчэньне?—скажаце вы. А пазнаць яго проста: так, калі пасьля звычайнага „д“ стане мяккі галосны гук або мяккі знак, то тады яно зьмякчаецца і ставіцца ўжо „**дз**“. Дакладна гэтае правіла можна аформіць так: **у беларускай мове ня бывае „д“ мяккага, бо тады яно пераходзіць у „дз,“** напр.—**сад**—**садзіць**, **іду**—**ідзем** і г. д.

Падобна яму ня бывае ў беларускай мове і „**т**“ мяккага, бо таксама, калі толькі пасьля яго стане мяккая галосная або мяккі знак, то яно зьмяняецца ў „ц“, напрыклад: сьвет—сьвецiць, хата—хацінка, жыта—жыцейка і інш.

Трэба яшчэ сказаць, што ў некаторых словах беларускай мовы „д“ вымаўляецца таксама ня проста, а з адцінкам „**ж**“. Беларус, напрыклад, ня скажа, падобна расійцу—**гляжу** або **хажу**, а заўсёды будзе гаварыць **гляджу**, **сяджу**, **хаджу**, **дождж**, **пасаджаны** і г. д. У такіх разох і пішацца праз дзьве літары „дж“, але заўсёды трэба памятаць, што вымаўляюцца яны не паасобку, а разам, зьлітна.

*Увага:* Папрактыкавацца на гэтае правіла можна па падручніку Я. Лёсіка. Беларускі правапіс. Выд. 1925 г., стар. 17, практыкаваньне 10, або і па іншай беларускай кніжцы.

Разгледзім яшчэ адно правіла адносна (относительно) цьвёрдых зычных: **ж**, **ч**, **ш**, **р**, **(дж)**, а гэтак сама і **ц**, калі яно ўтворана (произведено) не ад мяккага **т**, (аб якім мы ўжо гаварылі). Вось гэтыя зычныя ў беларускай мове не падлягаюць зьмякчэньню. Дзеля гэтага пасьля іх у нашай мове ніколі ня пішуцца ні мяккія галосныя ні мяккі знак. Так, напрыклад, ня пішацца **і**, а пішацца **ы**; ня пішацца **я**, **ю**, **е**, **ё**, а пішацца **а**, **у**, **э**, **о**: **жыць**, **жыта**, **жоўты**, **шыла**, **шэрсьць**, **чэрві**, **чорны**, **чым**, **час**, **чуць**, **гразь**, **грыб**, **рыба**, **дожджык**, **цэп**, **цана**, **цэнтр** і г. д.

*Увага:* Скарыстайце практыкаваньне 11-е і задачкі 11-ю, 12-ю і 13-ю вышэйпамянёнага падручніка Я. Лёсіка.

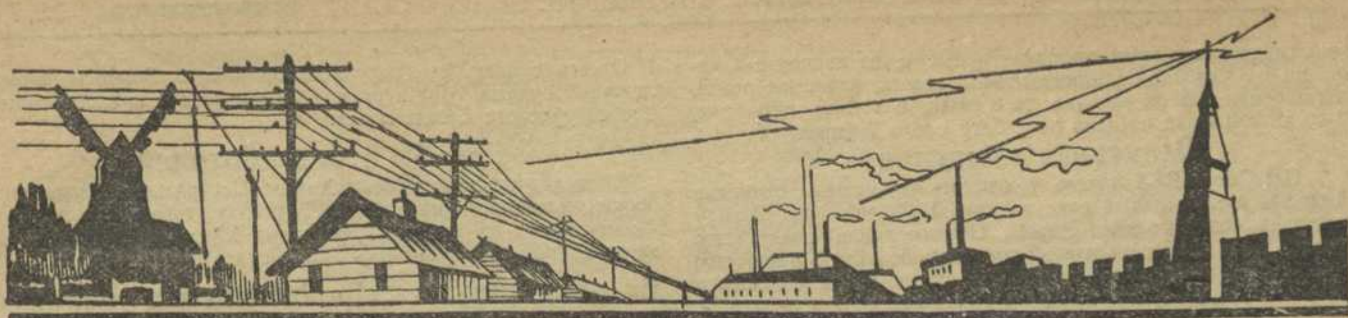
**М. І Некрашэвіч.**

---

## СЛОЎНІК

### для прафэсыянальнага працаўніка.

| | |
|---|---|
| Компания | Кампанія |
| Предприятие | Прадпрыемства |
| Вопросы рабочего права | Пытаньні рабочага права |
| Консультация | Консультацыя. |
| Трудовая дисциплина | Трудавая дысцыпліна |
| Протокол | Пратакол |
| Производствен. пропаганда | Вытворчая пропаганда |
| Жил. товарищество | Жыл. таварыства |
| Ц. П. союза химиков | Цэнтральнае праўленьне проф. саюзу працаўнікоў хімічнай прамысловасьці |
| Ц. П. рабпрос | Ц. П. працаўнікоў асьветы |
| Ц. П. комхоз | „ „ комунальнай гаспадаркі |
| Ц. К. союза железнодор. | Цэнтральны комітэт профсаюзу чыгуначнікаў |
| Ц. П. медсантруд | Ц. П. профсаюзу мэдсанпрацы |
| Ц. П. металлистов | Ц. П. профсаюзу мэталістых |
| Ц. П. трансраб | „ працаўн.-транспортнік. |
| Ц. П. совторгслужащих | Ц. П. профсаюзу працаўнікоў адміністр. грамадзянскіх і гандлёвых установ і прадпрыемстваў |
| Ц. П. строителей | Ц. П. профсаюзу (працоўных) будаўнікоў |
| „ нарсвязи | „ працаўнікоў сувязі |
| „ швейников | „ „ швэйнай прамысл. |
| „ печатников | „ „ поліграфнай вытворч. |
| „ кожевников | „ рабочых і служачых скураное прамысловасьці. |
| „ Рабземлес | „ працаўнікоў зямлі і лесу |
| „ нарпит | „ рабочых народнага харчаваньня і абшчажыцьцяў. |



# СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

## В Центральном Совете Профсоюзов.

### Временный дачный поселок для туберкулезных.

Президиум признал целесообразным организацию временного дачного поселка для туберкулезных. Поручено Главсоцстраху и Наркомздраву подыскать соответствующее место для дачного поселка и выделить необходимые средства на оборудование и содержание этого поселка.

### Постройка санатории в Сосновках.

Президиум признал необходимым немедленно приступить к постройке санатории в Сосновках. В расходах по постройке участвуют пропорционально Главсоцстрах и Наркомздрав. Решено просить Цустрах и ВЦСПС об отпуске 250.000 р. на постройку санатории в Белоруссии.

### „Пролеткино".

В целях улучшения постановки работы кино, Президиум признал целесообразным слияние существующих на территории Белоруссии кино-организаций „Белгоскино" и „Пролеткино". Поручено КО ЦСПСБ совместно с „Пролеткино" связаться со всеми округами, коими на местах выделяются специальные уполномоченные по руководству этой работой и продвижению кино в деревню.

### Детские площадки.

Президиумом предложено всем проф. организациям в порядке своей инициативы организовать детские площадки, считая возможным расходование союзами частично средств из сумм по улучшению быта рабочих, находящихся в распоряжении союза.

## По Центральным Правлениям.

### СОЮЗ ПЕЧАТНИКОВ.

### К перевыборам фабзавкомов Минского округа.

Центральным Правлением союза печатников Белоруссии утвержден план перевыборов фазкомов предприятий полиграф. производства в Минском округе, каковые начнутся 30-го мая, а продлятся до 16 июня. Перевыборы пройдут под лозунгом: **„Все 100% рабочих должны быть вовлечены в профессиональную и общественную работу"**.

Не в пример прошлому, ЦП союза предложило всем фазкомам выпустить к перевыборам специальные №№ стенных газет, в которых все комиссии фазкомов должны подвести итоги своей работе, указав непременно, как на положительные, так и на отрицательные ее стороны.

### СОЮЗ РАБЗЕМЛЕС.

### Для усиления работы среди батраков.

В связи с наступлением летнего периода и необходимости усиления работы среди батрачества, Президиум Центрального Правления отпустил следующую дотацию Окружным Отделениям на апрель, май, июнь и июль месяцы на работу среди батрачества:

Оршанскому, Калининскому, Бобруйскому, Борисовскому и Слуцкому окротделениям по 200 р., Могилевскому и Минскому по 250 руб., Витебскому, Мозырскому и Полоцкому по 150 руб.

### О сельско-хозяйств. секции Госплан.

На заседании Президиума был заслушан доклад сельскохозяйственной секции Госплана БССР, по которому приняты следующие решения:

а) Просить Госплан принять меры к скорейшей выработке положения о сельско-хоз. секции.

б) Считать необходимым включить в состав членов секции постоянного представителя Центрального Правления союза.

в) Пополнить сельско-хоз. секцию Госплана соответствующими специалистами.

г) Считать необходимым все плановые мероприятия учреждений, обслуживаемых союзом, присылаемые в сельско-хоз. секцию Госплана, предварительно рассматривать в союзе и давать по ним заключения.

д) Обратить внимание сельско-хоз. секции Госплана на необходимость изучения вопроса избытка рабочей силы в деревне и мероприятий для ее применения.

### Новый колдоговор на лесную стражу.

Союзом заключен с Управлением Лесами новый генеральный коллективный договор на лесных работников Белоруссии, которым достигнуты улучшения в материальном положении лесной стражи: заработная плата по новому договору повышена на 2 рубля для 1-го разряда. Лесным работникам, нанимающим квартиры в сельских местностях, будут выдаваться дополнительно к заработной плате 2 рубля в месяц на наем помещения, а в поселках городского типа—3 рубля в месяц.

### И здесь улучшение.

Союзом заключен новый генеральный договор с Белсельтрестом на рабочих совхозов. Заработная плата повышена на 75 коп. для 1-го разряда.

### К отпускной кампании.

С 1-го июня Центральным Правлением союза открывается в хозяйстве Волчковичи Дом Отдыха для членов союза на 30 человек. Всего предполагается пропустить за летний сезон 250 человек.

### СОЮЗ РАБОТНИКОВ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА.

### Кампании по перевыборам низовых профячеек по городу Минску.

По плану проведения созываются секретари, председатели м-мов и бюро рабкоров союза для инструктивного совещания по вопросу перевыборов и об активном участии в перевыборах рабкоров и стенкоров.

**4-го июня**—Совещание месткомов совместно с Оргкомиссией союза по вопросу о слиянии м-ма парикмахеров с месткомом бань-прачек в единый местком „Гигиены" и служащих ГУКХ с месткомом Комхоза. **11-го июня.**—Перевыборы месткомов бань-прачек и парикмахеров. **12-го июня**.—Перевыборы месткома ассобоза. **15-го июня**.—Перевыборы месткома Комхоза. **15-го июня**—Перевыборы месткома домовых рабочих. **18-го июня.** — Перевыборы месткома пожарной команды. **18-го июня.**—Перевыборы профуполномоченного погребального братства.

### Борьба с безработицей.

На 1-е января 1925 года по союзу Коммунальников насчитывалось 109 чел. Пособие получали 80 чел. от 2—5 руб. в месяц. Большинство безработных являются неквалифицированными рабочими, состав их следующий: чернорабочих около 70 проц., остальные прачки и парикмахеры. Для ликвидации безработицы среди парикмахеров, принимались меры к органи-

зации трудколлективных парикмахерских и за период с 1 января по 1-е мая были организованы 2 коллек. парикмахерские. В отношении других рабочих, то в связи с летним периодом, с 1-го апреля было послано на работу около 70 проц.

### Отпускная кампания.

ЦП Союза РКХ начало проводить кампанию отпусков с 1-го мая и предельный срок намечен 15/IX тек. года. В виду отсутствия союзного дома отдыха, ЦП возбудило ходатайство перед ЦСПСБ о предоставлении возможно большего количества мест в Центральном Доме Отдыха. На специальном совещании ЦСПСБ по вопросу о домах отдыха союзу предоставлено 25 мест в доме отдыха Совторгслужащих и 13 мест в центр. доме отдыха на весь летний сезон. Места распределены по всем месткомам. Плата за пребывание в доме отдыха Совторгслужащих устанавливается от 3—8 руб., в зависимости от жалованья. Остальную сумму доплачивает ЦП и частичная сумма отпускается ЦС Профсоюзов.

## СОЮЗ ТРАНСРАБ.

### Очередной пленум.

20 июня с. г. созывается очередной Пленум союза транспортных рабочих. Основными вопросами Пленума являются: 1. Отчеты с мест, 2. Доклады Хозорганов, 3. Вопросы тарифа сдельной оплаты грузчиков и 4. Установление времени созыва Всебелорусского С'езда союза.

### Борьба с безработицей.

В целях ликвидации безработицы, Центральным Правлением обсужден вопрос организации Трудколлектива Экспедиторов. Ассигновано из фонда безработных 150 руб. Трудколлектив экспедиторов приступил к работе. Занято пока 6 человек

### За подписку на „Профдвижение Белоруссии“.

В целях поднятия подписки на союзные издания и журнал „Профдвижение Белоруссии“, Центральным Правлением выделен уполномоченный по проведению подписки, коему предложено соответствующим образом проинструктировать Окротделения и месткомы. Эта работа уже начала проводиться в жизнь,

### Проверка знаний.

Назначена Экспертная Комиссия по проверке знаний шоферов и мотоциклистов, не прошедших предыдущие комиссии, которая приступила к работе с 21 с/мая.

# ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ.

**Тов. Я. Зельцеру.** (Борисов).

**Вопрос:** Должен ли подросток, признанный при переосвидетельствовании молодежи нуждающимся в направлении в Дом отдыха, пройти через Врачебно-Контрольную комиссию, направляется ли он за счет союза или страхкассы и „сколько жалованья страхкасса должна ему уплатить?“.

**Ответ:** Страхкасса направляет в Дом отдыха только лиц, **прошедших Врачебно-Контрольную комиссию**, причем страхкасса выплачивает направляемому получаемое им по месту работы содержание. Союз может направить в Дом Отдыха помимо врачебно-контрольной комисси, но за свой счет.

**Тов. В. Михайловеру.** (Осиповичский район).

**Вопрос:** Если для эксплоатации лесопильного завода организуется „коллектив“, в котором 50 проц. членов союза, а остальные лица, принадлежащие к категории нетрудового элемента, то могут ли члены этого коллектива, уплачивая за себя страховые взносы, оставаться членами профсоюза?

**Ответ:** Нет, не могут. В данном случае образуется артель, где участники не работают по найму. Уплата же страховых взносов производится не работающими, а предпринимателями и только за работников по найму. Лишь работающие в трудколлективах, организуемых НКТБ, могут состоять членами профсоюза.

**Тов. Я. Кар.**

**Вопрос:** 1. Какую норму земли и коров может иметь член союза. 2. Надо ли платить взносы по соц. страхованию за членов союза, работающих в артели, составленной наполовину из членов союза, а наполовину из нетрудового элемента и эксплоатирующей завод. 3. Если член союза уволился вследствие малой оплаты труда, выбывает ли он механически из членов союза?

**Ответ:** Членство в союзе обусловливается не нормами земли и скота, а работой по найму, при удовлетворении всем остальным условиям, требуемым уставом союза (напр.: отсутствие нетрудовых доходов и пр ).

2 Как указано в ответе выше, взносы по соцстраху уплачиваются лишь за работающих **по найму** и независимо от того, состоят ли они членами союза или нет.

3. Нет, не выбывает, если нет других причин для исключения из союза

**Юридконсультация при ОТЭ ЦСПСБ.**

# „ПО ТУ СТОРОНУ“.

**ГЕРМАНИЯ**



**О, проклятие!**
(Социал-демократы за гаданием).
„Die Rote Fahne“—„Красное знамя“, орган КПГ.

**ЗАП. БЕЛОРУССИЯ**



**„На кресах все спокойно“!**

# ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

**Т-щу Липец.** Ваша заметка передана в Культотдел ЦСПСБ.

**Г. М.** „Хороший местком" не пойдет, мало фактов, характеризующих работу.

**Сенненскому РПБ.** „О работе РМК Рабпроса" не пойдет, так как мы сухих отчетов не печатаем.

**Швейбману.** (Слуцк). „О Пленумах Окрпрофбюро не пойдет, так как вопрос о Пленумах разрешен ВЦСПС. По поводу же В/заметки раз'ясняем, что Пленум ОПБ, сконтруированный из представителей отдельных союзов и РМК будет являться органом совещательным, а посему организация таковых нецелесообразна, о чем будет дано соответствующее указание ЦСПСБ Слуцкому ОПБ.

**Дынину Ц. Я.** „Новый вид общественной работы" не пойдет, так как много беллетристики и отвлеченных фраз.

**Штейнеру.** (Витебск). „О 8-ми часовом рабочем дне для кустарей" передано в ОТЭ ЦСПСБ.

**И. А.** „Уплотнение рабочего дня совторгслужащих" не печатаем. Об этом уже писалось.

**Палеес.** „Цели и задачи эконом. комиссии" не пойдет, об этом имеется инструкция

**З. К.** „Так возражать не следует" не пускаем, так как вопрос достаточно исчерпан в двух статьях. Редакция считает, что РКК на заводе Лекерта своих функций не знало, в силу чего в ее работе были уклоны. Прикрепление одиночек, работающих около завода Лекерта, к данному завкому возможно, тем более, что их насчитывается только 8 чел., также возможно присоединение некоторых групп одиночек к трудколлективам с целью экономии средств и лучшего обслуживания членов союза. Работники бухгалтерии частного завода Лекерта, как доверенные лица предпринимателя, не могут быть членами союза, за предпринимателем остается право их найма. Окротделение союза кожевников надстройкой считать нельзя, так как работа его есть руководство в работе ФЗМК. Правда, в некоторых случаях, это руководство недостаточно, что характеризуется материлом по обследованию Окротделений союза кожевников, ЦСПСБ.

**Редколлегии стенгазеты Белкоопсоюза.** На Ваше письмо по поводу вопроса, поднятого стенкором тов. Касперским сообщаем: Во время отпускной кампании, в связи с предоставлением отпусков не только техническим работникам, но и административному персоналу, работа в учреждениях, в известной степени ослабевает, а потому вполне нормальным является временное возложение обязанностей уходящего в отпуск товарища на другого работника. В тех случаях, когда невозможно это проводить (сторожа, работающие в 3 смены, санитарки и пр.) администрация обязана пригласить на время отпуска другого работника Никакого нарушения закона в тех случаях, когда отпускного заменяет другой сотрудник—нет, так как он в таких случаях работает не больше законом установленного времени (6-8 час ). Создавать специальные фонды для оплаты отпускных не следует, так как они должны оплачиваться из общего фонда зарплаты. Отказ в предоставлении отпуска по мотивам, что по условиям работы сотрудник не может быть отпущен, может быть допущено в самых исключительных случаях, по постановлению РКК, имея на то предварительное согласие комиссии по охране труда Дело месткомов и союзов не допускать таких отказов.

**Т-щу Стуканову.** (Ст. Язвино МББ ж. д.) Письмо Ваше получено и журнал высылается. Сообщите фамилию Уполномоченного, который принял у Вас подписку и где он работает.

**Т-щу Б. К. и Мееровичу.** Заметки о пожарной опасности и о детской спекуляции переданы в редакцию газ. „Звезда"

**Т. т. Рябову** (Рогачев), **Марголину** (Бобруйск), **Шамес** (Полоцк), **Гауфман** (Витебск), **Лившиц** (Калининск), **Вапельник** (Мозырь), **Воробьев** (Бобруйск), **Айзенштад** (Минск), **Каганович** (Слуцк), **Гуревич** (Борисов) и друг. т. т.: Ваши корреспонденции пришли поздно и будут использованы в дальнейших номерах.

**Издатель—ЦСПСБ.**

**Редактор—Редколлегия.**

Минск, 1-я гос. тип. „БГИ" зак. № 3326. Главлитбел № 9913 тираж 4000.